

PR/087687 | HR Manager

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment USA

Job ID
1616112

Industry
Restaurant, Food Service

Job Type
Permanent Full-time

Location
United States

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 17th, 2026 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

職種　HR マネージャー

職務概要
本ポジションでは、ダラスオフィスの立ち上げメンバーとして、採用活動の主導や人事プロセスの構築、さらには経営陣と連携した拡張性のある組織づくりを担い、急成長する事業を支える重要な役割を支えていただきます。変化の速い、起業家精神に富んだ環境で組織を構築することにやりがいを感じる方にとって、最適な機会です。

職務内容

採用業務

- 採用戦略の策定および実行

- 採用活動全般の管理（フルサイクル採用）
- 外部エージェントおよび採用パートナーとの連携・管理
- 面接および候補者評価の実施
- オファー条件交渉およびオンボーディング対応
- 将来的な事業成長を見据えた人材パイプラインの構築

人事オペレーション

- 従業員情報および人事関連文書の管理
- 労務・従業員対応のサポート
- 福利厚生制度の運営サポート
- 労働法令および各種規制への準拠管理
- パフォーマンスマネジメント施策の支援

組織開発

- ダラス拠点における人事制度・運用プロセスの構築
- 人員計画策定および組織拡大支援
- 経営陣との連携による人事施策推進
- 企業文化醸成および従業員エンゲージメント向上施策の推進

応募資格

- 人事経験5年以上
- 採用業務経験
- 日本語・英語ともにビジネスレベル以上の語学力
- 主体的に行動できる方
- スピード感のある環境で成果を出せる方

歓迎要件

- チーム立ち上げや新規事業立ち上げ経験
- 大量採用経験
- 日系企業での勤務経験
- 急成長企業での人事経験

勤務地　テキサス州ダラス

給与　USD 80,000- 120,000

求める人物像

- 変化を前向きに楽しめる方

- 自ら課題を発見し行動できる方
- 経営層と近い距離で組織づくりに携わりたい方
- 採用を通じて事業成長に貢献したい方
- 急拡大フェーズの組織構築に魅力を感じる方

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: https://www.jac-recruitment.us/privacy-policy
Terms and Conditions Link: https://www.jac-recruitment.us/terms-of-use

Company Description