



## HR責任者（HR Head, Japan） | 年収1,600万～2,000万円 | ハイブリット【横浜】

日本法人の人事責任者として、HRBPとしての力を存分に発揮していただけます！

### Job Information

**Recruiter**

Hire Pundit Japan Corporation

**Job ID**

1615956

**Industry**

IT Consulting

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Kanagawa Prefecture

**Salary**

16 million yen ~ 20 million yen

**Refreshed**

October 14th, 2026 17:05

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 10 years

**Career Level**

Executive

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

グローバル外資企業の日本法人で、人事全般を統括するポジションです。担当するのは、HRBP、ER（従業員関係）・労務、HRオペレーションまでの人事全般です。事業責任者のパートナーとして事業戦略を支え、日本の労働法の専門家として会社と従業員を守る役割も担います。

現任者が本国へ社内異動したことによる後任採用です。

#### ≪職務内容と責任≫

日本法人の従業員に対して、入社から日々の働き方、キャリア形成までを一貫して支える人事のトップとして、次の業務を担います。

#### 【主な業務】

**■HRBP：事業の成長を人事面から支える**

- ・事業部門やアカウント（顧客担当単位）の責任者のパートナーとして、事業戦略を人事の面から支援
- ・事業に関わるプロジェクトに、人事の立場から参画
- ・営業リーダーと連携し、顧客からの提案依頼（RFP）にある人材面の要件に対応
- ・統合・買収（M&A）の際に、関係チームを人事面から支援

**■人と組織：従業員の声を聴き、キャリアを後押しする**

- ・従業員との定期的な対話や1on1、スキップレベルミーティングを通じて、現場の声を直接聴く
- ・トップタレントやリーダー層との対話の場をつくり、推進する
- ・キャリアパスを示し、社内での異動やキャリア形成を後押しする
- ・タレントマネジメントのプロセスを推進し、アカウント単位の人事施策を主導する

**■ER・労務・コンプライアンス：日本の法律の専門家として会社と従業員を守る**

- ・日本の労働法について社内に助言し、違反事案が起きた際に対応する
- ・行政機関からの通知や照会に、法務部門と連携して対応する
- ・法的リスクにつながる事案の予防・調査・レビュー、内部通報（Ombuds）案件や従業員調査の実施
- ・従業員のビザ（在留資格）に関わるポリシーの例外申請を1件ずつ審査し、対応方針を判断する

**■HRオペレーション：人事の基盤を日本で回す**

- ・人事評価や新入社員のオンボーディングなど、定例の人事プロセスを運用する
- ・客先で働く従業員の給与水準を、報酬・福利厚生チームと連携して適正に整える
- ・本社人事プロセスの日本の窓口（SPOC）を担う

---

## Required Skills

### ◀応募条件と資格▶

**【必須の経験・スキル】**

- ・人事領域で10年以上の実務経験
- ・ER（従業員関係）・労務とタレントマネジメントの確かな経験
- ・人事のプロセス・制度・各機能に関する十分な知識と実務経験
- ・事業リーダーに働きかけ、課題を解決に導くHRBPとしての経験
- ・日本語：ネイティブレベル
- ・英語：上級レベル（グローバルチームとのやり取りが日常的に発生します）

**【求める人物像】**

- ・異なる背景や価値観を持つ人の行動パターンを理解し、向き合える方
- ・交渉や意見の対立がある場面でも、落としどころを見つけられる方
- ・多様なチームの中で信頼関係を築き、協働できる方
- ・自ら動き、物事を前に進められる方

---

## Company Description