



## Digital HR

日系グローバルメーカーでの募集です。 グローバル人事（海外人事）のご経験のある...

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

日系グローバルメーカー

**Job ID**

1615289

**Industry**

Automobile and Parts

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

6 million yen ~ 9 million yen

**Work Hours**

08:50 ~ 17:35

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

October 1st, 2026 16:06

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2272249】

【職務概要】

Workdayにおける日本本社向け運用業務の全般

- ・組織および社員情報に関するデータメンテナンス（大量データの取り扱いを含む）および、それに伴うエラー調査・対応
- ・給与システムとのデータ連携の運用および、それに伴うエラー調査・対応
- ・エンドユーザーおよびHRからの問い合わせ対応（技術的な原因調査を含む）
- ・HRの業務要件を整理し、Workdayへ適切に反映するためのブリッジ
- ・運用に使用する各種ツール（Macro、ETLツール）のメンテナンス
- ・運用プロセスの可視化・標準化・効率化（内製化推進）
- ・IT部門/外部パートナー等との運用連携、課題整理、改善調整

- ・システム改修・機能追加時の要件整理、影響分析、リリース対応
  - (スキルに応じて) Workdayと周辺システム間のインテグレーションシステムの運用・エンハンスメント・開発業務
  - ・インテグレーションにおける安定運用のサポート：不具合の調査・対応およびエンハンスメント
  - ・インテグレーション開発のビジネスアナリスト
  - ・インテグレーションの開発
- 

## Required Skills

### 必須条件

#### ■職務経験：以下全てを満たす方

- ・応募時に必ず「英文履歴書、英文職務経歴書」を提出ください。
- ・Workdayシステム導入・テクニカルサイドの運用経験
- ・HR領域の業務・プロセスに関する理解（HRとしての実務経験までは必須で求めていませんが、HRIS担当として業務の影響範囲・スコープに関する理解が、HR関係各所とのリレーション構築やコミュニケーションにおいて重要となります）

#### ■資格

- ・TOEIC600程度の英語力ならびに日本語（ネイティブレベル）
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします