



人事評価・報酬制度担当

大手メガベンチャー / 充実福利厚生 / グローバル環境での募集です。 労務・労政のご...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手メガベンチャー / 充実福利厚生 / グローバル環境

Job ID

1615030

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

October 1st, 2026 16:03

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2301067】

■業務内容

- ・グローバル人事評価・報酬制度企画立案・導入報酬管理システム導入
- ・グローバルガイドライン・政策設計のための情報収集
- ・分析・設計認定の企画・その他、企画業務全般
- ・タレントマネジメント
- ・その他、特命業務

※チーム内での業務PJTおよびチームを超えて配置などで実行するPJTへの参加やプロジェクトマネジメントをお願いする事もあります。

Required Skills

必須要件：

- ・ 事業会社での人事業務経験
- ・ あるいは人事分野でのコンサルティング経験（いずれも実務経験3年以上）

歓迎要件：

- ・ データドリブンのスキル
- ・ 課題設定、問題解決スキル
- ・ カルロジカルコミュニケーションスキル
- ・ コンサルティングファーム出身者歓迎

その他：

人物像を求める

- ・ ある情報を元に問題・課題を整理し、スピード感を持って対決を実行することにやりがいを感じる方
- ・ データから傾向や発言提案を行うことが好きな方
- ・ 社内外にアンテナを張り、常に新しい情報収集ができる方
- ・ 従業員、会社、両方の立場で物事を考えることができる方
- ・ 相手の立場になり、バランスよくコミュニケーションが取れる方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします