



Understanding People

HRBP Project Manager / HRBPプロジェクトマネージャー

Hybrid | Direct access to C-level leader

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1614821

Industry

Hotel

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

October 1st, 2026 16:01

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

HRBP Project Manager HRBPプロジェクトマネージャー | HR Advisory & Project Management - Hybrid, Decision Making Power

Overview

Our client is seeking an HRBP Project Manager to support their expansion into new locations by building HR foundations and driving business revenue. This unique role combines HR advisory with project management, offering direct collaboration with C-level executives and decision makers. The position offers a hybrid work setup in Tokyo and the opportunity to influence strategic HR and business outcomes.

主な責任:

- ・ 社内外の従業員に対して人事方針およびコンプライアンスに関する助言を行う
- ・ 新規拠点における基盤となる人事フレームワークを確立するための人事プロジェクトを主導する
- ・ 事業リーダーと連携し、人事戦略を収益目標に合わせる
- ・ Cレベルの経営幹部および上級管理職に戦略的な人事アドバイスを提供する
- ・ 複数部門横断のチームを管理し、人事施策を効果的に実施する
- ・ すべての新規拠点で日本の労働法規を遵守することを確実にする
- ・ 人材配置を最適化するための社内異動プログラムを推進する
- ・ 事業パフォーマンスに影響を与える人事関連の問題を特定し、解決する

要件:

- ・ 人事ビジネスパートナーとしての5年以上の経験（必須）
- ・ プロジェクトマネジメントの3年以上の経験（必須）
- ・ 日本の労働法および規制に関する強い知識（必須）
- ・ Cレベルの経営幹部および上級管理職への助言経験（必須）
- ・ 人事の基盤およびフレームワークを構築した実績
- ・ 人事を収益への影響に結びつけるビジネス感覚
- ・ 人事情報システム（HRIS）およびプロジェクト管理ツールの使用経験（望ましいが必須ではない）
- ・ 日本語および英語の流暢さ（望ましいが必須ではない）
- ・ 強力な問題解決能力および意思決定能力

福利厚生:

- ・ 週に2～3日の出社を含むハイブリッド勤務体制

Company Description