



リクルーティングコンサルタント | 異業界営業歓迎 | 最大45%コミッション・成果を収入へ

人材業界未経験OK | 既存顧客・求人あり | トップビラーから直接学べる

Job Information

Hiring Company

[Career Scout Japan K.K.](#)

Job ID

1614717

Industry

Recruitment Agency

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description

Hanzomon Line, Hanzomon Station

Salary

3.5 million yen ~ 7 million yen

Salary Commission

Commission paid on top of indicated salary.

Work Hours

始業時間は8:00または10:00 ※実働8時間、休憩1時間（13:00～14:00）

Holidays

会社の規定に準ずる

Refreshed

October 1st, 2026 17:33

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・SCM・物流または経理・財務領域で、企業開拓から候補者サーチ、入社まで採用支援を一貫して担当
- ・既存求人・クライアント・候補者ネットワークを活用し、早期から自らのデスクを成長させられる
- ・大きな裁量と成果連動の報酬体系のもと、起業家精神を持って新規顧客開拓や事業拡大に挑戦できる
- ・トップビラーからの実践的なメンタリングや研修、ナレッジ共有を通じて専門性とキャリアを伸ばせる

【業務内容】

「頭を使って考えることが好き」「成果を出すことに貪欲」「電話で人と話すことを恐れない」。そんな方を求めています。
相手から本質的な情報を引き出す質問力があり、新しいことを素早く学び、責任と裁量を持って仕事に取り組める方なら、ぜひ続きをご覧ください。

現在、BtoCチームでは以下の2つの専門領域で複数名を募集しています。

- ・SCM / 物流領域 リクルーティングコンサルタント
- ・経理・財務領域 リクルーティングコンサルタント

それぞれの領域で、経験やスキルに応じて以下2つのレベルからポジションをご提案します。

1. アソシエイトコンサルタント：

これからリクルーティング業界で長期的なキャリアを築きたい方を対象としたポジションです。

まずは候補者側の業務からスタートし、シニアコンサルタントと密接に連携しながら経験を積んでいただきます。

将来的には、自ら企業開拓から候補者サーチ、入社までの一連のプロセスを担う「フルサイクル型」のコンサルタントを目指していただきます。

2. リクルーティングコンサルタント：

人材紹介、営業、事業開発などの経験があり、入社初日から採用活動の一連のプロセスを自律的に担当できる方を対象としています。

< 具体的な業務内容 >

1. アソシエイトコンサルタント：

- ・LinkedIn、求人媒体、リファラル、ヘッドハンティング、自社データベースなどを活用した候補者のサーチ・管理
- ・担当専門領域における人材パイプラインの構築およびマーケットマッピング
- ・シニアコンサルタントが担当する求人案件・採用プロジェクトのサポート
- ・候補者との面談・コミュニケーションおよび採用プロセスのサポート
- ・経験を積みながら、段階的に自身のフルサイクル型デスクを担当

2. リクルーティングコンサルタント：

- ・SCM / 物流または経理・財務領域における360°型のフルサイクル採用支援
- ・新規クライアントの開拓および既存クライアントとの関係構築・管理
- ・求人ヒアリングから候補者紹介、選考、オファー交渉、入社決定まで採用プロセス全体を担当
- ・採用戦略、人材市場の動向、候補者の採用可能性などについてクライアントへアドバイス
- ・優秀なバイリンガル人材のサーチ、評価、クライアントへの紹介
- ・SCM、Finance、HRなど他の専門チームと連携し、チーム全体のパフォーマンス向上に貢献

■ポジションの特徴：

< すでに基盤のある「Warm Desk」 >

いずれのポジションも、ゼロから市場を開拓するのではなく、以下のような既存の基盤を活用してスタートできます。

- ・すぐに取り組めるアクティブな求人案件
- ・長年にわたって築いてきた既存クライアントとの関係
- ・数百社に及ぶ契約クライアント
- ・各専門領域における充実した候補者ネットワーク

■明確なキャリアパス：

Consultant → Senior Consultant → Team Manager / Director / Top Biller

年功序列ではなく、成果や実力をベースにキャリアアップの機会があります。

■Career Scout Japanで働く魅力：

- ・高い収益ポテンシャル：
 - 東京でもトップクラスのコミッション体系を採用しています。
 - コミッション率は30%からスタートし、最大45%まで上昇。さらに、報酬に上限はありません。
- ・本物の「起業家精神」を持って働ける環境：
 - 当社は、ビジネス開発（BD）を非常に重視する会社です。
 - コンサルタント一人ひとりが自身のマーケットを開拓し、多くのメンバーが自らの取り組みによって年間12～15社の新規クライアントを獲得しています。
 - 担当デスクに対する大きな裁量とオーナーシップを持ち、自分自身でビジネスを成長させていくことができます。
- ・トップビラーから直接学べる：
 - 高い成果を上げているコンサルタントやマネジメントと日常的に仕事をすることができます。
 - 実践的なメンタリング、詳細なSOP（標準業務手順書）、社内トレーニング、ナレッジ共有の文化が整っており、経験を着実に積み上げられる環境です。
- ・初日から「Warm Desk」でスタート：
 - 継続的に発生する求人案件、既存クライアント、専門領域における候補者ネットワークがあります。
 - 完全にゼロから営業・候補者開拓を始める必要はありません。
- ・ブティック型のカルチャー — 社内政治よりもリクルーティング：
 - 候補者、クライアント、リードはチーム内で積極的に共有しています。
 - チームワークは単なるスローガンではなく、私たちの日々の仕事の進め方そのものです。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月

【給与】

東京でもトップクラスのコミッション体系を採用しています。

コミッション率は30%からスタートし、最大45%まで上昇。さらに、報酬に上限はありません。

<年収イメージ>

- ・ Associate / エントリーレベル：入社1年目 約360万～400万円
- ・ Recruiting Consultant：入社1年目 約600万～700万円（コミッション含む）
- ・ Senior Consultant：約1,000万～1,500万円
- ・ Top Performer：約2,000万～2,500万円以上

※月30時間分の固定残業代（みなし残業）を含む

※上記はあくまで実績・想定に基づく目安であり、個人の成果等により異なります。

【就業時間】

始業時間は8:00または10:00

■実働8時間、休憩1時間（13:00～14:00）

■平均残業時間：通常月10～30時間程度

【勤務地】

〒102-0082 東京都千代田区一番町4-4 THE CROSS 一番町 6階

■アクセス：東京メトロ半蔵門駅 徒歩1分

■受動喫煙対策：オフィスおよびビル内は全面禁煙です。

【休日休暇】

- ・ 有給休暇10日
- ・ 病気休暇5日
- ※試用期間終了後に付与

【待遇・福利厚生】

- ・ 交通費支給
- ・ 日本の労働関連法令に基づく各種社会保険完備
- ・ 入社3年以上の社員には、会社負担による充実した医療保険・生命保険制度があります。

Required Skills

【必須要件】

※以下のいずれかを満たす方：

- ・ 日本語：ネイティブレベル + 英語：ビジネスレベル
- ・ 英語：ネイティブレベル + 日本語：中級以上
- ※いずれのポジションでも、上記の語学力が必要です。

【歓迎要件】

以下のような経験は、当社で活かしていただけます。

- ・ 法人営業
- ・ 新規開拓営業
- ・ インサイドセールス
- ・ アカウントマネジメント
- ・ カスタマーサクセス
- ・ 人事・HR
- ・ コンサルティング
- ・ 人材紹介・人材派遣
- ・ その他、顧客との関係構築、目標達成、状況に応じた判断・対応が求められる仕事

これまでも、さまざまなバックグラウンドを持つ人材を採用してきました。

共通しているのは、成長意欲、知的好奇心、そして努力を惜しまない姿勢です。

【求める人物像】

- ・ 論理的思考力・知的好奇心が高い方
- ・ 本質を捉えた質問ができ、要点を的確に押さえられる
- ・ 自信を持って落ち着いてコミュニケーションできる方
- ・ 相手の役職や年齢に関係なく、誰とでも自然に会話できる
- ・ レジリエンスのある方
- ・ 失敗や困難に簡単にくじけず、自分の成果に責任を持てる
- ・ 学習スピードが速い方
- ・ 新しい情報を素早く吸収し、経験から学んですぐに改善できる
- ・ 主体性・自走力のある方
- ・ 指示を待つのではなく、自ら考えて行動できる
- ・ コミュニケーション能力の高い方
- ・ 日本語・英語ともに、明確かつ直接的でプロフェッショナルなコミュニケーションができる
- ・ 粘り強く、安定して努力できる方
- ・ 約束したことを最後までやり切り、仕事を途中で放置しない

<こんな方を求めています>

私たちは、必ずしも「最も経験豊富な人」を探しているわけではありません。

求めているのは、頭を使って考え、成長への意欲があり、自分自身の力で本物のキャリアとビジネスを築いていきたい方です。

本質を捉えた質問ができる方、自分の成果に責任を持てる方、自信を持ってコミュニケーションできる方、そして自分が生み出した成果に対して正当に評価・報酬されたい方を歓迎します。

【選考について】

<面接前にぜひご覧ください>

1 . Winning the Japan Recruiting Consultant Interview :

-面接前の視聴を強くおすすめします。面接で評価されるポイントや質問への向き合い方について解説しています。

2 . Keys to Success in Recruitment (in Tokyo) :

-入社後、リクルーティングコンサルタントとして成果を上げるためのポイントを紹介しています。

Company Description