



Understanding People

HRBP Manager / HRビジネスパートナー

Hybrid work | Internal mobility

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1614661

Industry

Retail

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 29th, 2026 18:05

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

HRBP Manager - Talent & Performance HRBPマネージャー - タレント&パフォーマンス (Dynamic, Internal Mobility)

Overview

Our client is seeking an HRBP Manager to join a large matrixed organisation supporting multiple business lines across APAC and headquarters. This role offers the opportunity to act as a core HR advisor to business leaders, driving talent management, employee relations, and business performance engagement. The position includes hybrid working and internal mobility options within a dynamic environment.

主な責任:

- 複数の事業部門および地域にわたる採用管理
- APACおよび本社内の従業員関係の問題を解決
- シニアリーダーに対して人事戦略および事業パフォーマンスに関する助言
- タレントマネジメントおよび後継者計画の主導

- マトリックス組織構造における複数事業部門の支援
- 従業員向け研修プログラムの設計および実施
- APACおよび本社と連携した人事施策の推進
- 社内異動およびキャリア開発プログラムの促進

要件:

- 人事ビジネスパートナーとしての5年以上の経験（必須）
- 従業員関係の問題管理の経験（必須）
- タレントマネジメントおよび後継者計画における実績のあるスキル（必須）
- 複数の事業部門および地域での採用経験（必須）
- シニアリーダーおよびステークホルダーに対する人事戦略の助言能力（必須）
- マトリックス組織およびクロスファンクショナルチームでの勤務経験（必須）
- 日本語および英語の流暢な能力（必須）
- 従業員向け研修プログラムの設計および実施経験（望ましいが必須ではない）
- 人事情報システム（HRIS）およびタレントマネジメントソフトウェアの知識（望ましいが必須ではない）
- 日本およびAPAC地域の労働法およびコンプライアンスの知識（望ましいが必須ではない）
- 人事分析ツールを用いた強力なデータ分析スキル（望ましいが必須ではない）
- 社内異動およびキャリア開発プログラムの支援経験（望ましいが必須ではない）

福利厚生:

- ハイブリッド勤務体制
- 社内異動の選択肢

Company Description