HRBP/ヘッドハンティング

Job Information

Recruiter
A-Gold Co., Ltd.

Job ID
1614363

Industry
Recruitment Agency

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 6th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Entry Level

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Other Language
Chinese (Mandarin) - Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

1. **採用戦略の策定および実行**

   中国語・日本語での円滑なコミュニケーションを通じて、全社の事業戦略に沿った採用活動を推進する。

2. **採用プロセスの設計・改善・運用**

   高効率かつ高品質な採用活動を実現するため、選考プロセスの最適化を図る。

3. **採用チャネルの多様化と開拓**

   求人媒体、SNS、新卒・キャンパス採用など多角的なチャネルを活用し、幅広い層や専門領域の人材を誘引する。

4. **リレーションシップの構築とタレントプールの強化**

候補者、社内メンバー、人材紹介会社など外部リソースと良好な関係を維持し、採用市場における企業プレゼンス（採用ブランディング）を向上させる。

5. **採用データの集計・分析およびレポーティング**
   KPIなどの各種データを分析し、採用レポートの作成およびPDCAの推進を行う。

6. **選考プロセスの推進と評価設計の支援**

   候補者との日程調整・フォローアップを行うとともに、適切な候補者評価基準（アセスメント）の策定・運用をサポートする。

7. **オンボーディング（入社受入）の最適化と定着支援**

   新入社員がスムーズに立ち上がれる入社体験を提供し、優秀な人材の育成および定着をサポートする。

Company Description