



HRBP/ヘッドハンティング

Job Information

Recruiter

A-Gold Co., Ltd.

Job ID

1614363

Industry

Recruitment Agency

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 25th, 2026 08:17

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Entry Level

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Other Language

Chinese (Mandarin) - Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

1. 採用戦略の策定および実行

中国語・日本語での円滑なコミュニケーションを通じて、全社の事業戦略に沿った採用活動を推進する。

2. 採用プロセスの設計・改善・運用

高効率かつ高品質な採用活動を実現するため、選考プロセスの最適化を図る。

3. 採用チャネルの多様化と開拓

求人媒体、SNS、新卒・キャンパス採用など多角的なチャネルを活用し、幅広い層や専門領域の人材を誘引する。

4. リレーションシップの構築とタレントプールの強化

候補者、社内メンバー、人材紹介会社など外部リソースと良好な関係を維持し、採用市場における企業プレゼンス（採用ブランディング）を向上させる。

5. 採用データの集計・分析およびレポートニング

KPIなどの各種データを分析し、採用レポートの作成およびPDCAの推進を行う。

6. 選考プロセスの推進と評価設計の支援

候補者との日程調整・フォローアップを行うとともに、適切な候補者評価基準（アセスメント）の策定・運用をサポートする。

7. オンボーディング（入社受入）の最適化と定着支援

新入社員がスムーズに立ち上がれる入社体験を提供し、優秀な人材の育成および定着をサポートする。

Company Description