人事マネージャー

Job Information

Recruiter
A-Gold Co., Ltd.

Job ID
1614362

Industry
Recruitment Agency

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 20th, 2026 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Executive

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Native Level

Other Language
Chinese (Mandarin) - Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

職務内容

1. 日本市場における新規法人顧客の開拓および既存顧客との長期的なリレーション構築を担当する。

2. クライアントの採用戦略や人材ニーズを理解し、エグゼクティブサーチおよび採用コンサルティングサービスを提供する。

3. 商談、採用要件のヒアリング、案件管理、プロジェクト推進から採用成功まで一連のプロセスを担当する。

4. リクルートメントコンサルタントと連携し、高品質な採用サービスを提供するとともに、顧客満足度の向上に貢献する。

5. 新たなビジネス機会を創出し、顧客基盤の拡大および事業成長を推進する。

6. 日本市場向け人材紹介事業の立ち上げに参画し、業務プロセスや顧客管理体制の構築・改善に貢献する。

応募資格

1. 日本国籍を有し、日本語を母国語レベルで使用でき、英語または中国語でビジネスレベルのコミュニケーションが可能な方。

2. 人材紹介 (エグゼクティブサーチ) または採用コンサルティング業界で5年以上の実務経験を有する方。

3. 法人営業、新規顧客開拓およびアカウントマネジメントの実績を有する方。

4. コンサルティング力、交渉力、コミュニケーション能力およびプロジェクトマネジメント能力に優れた方。

5. 日系企業またはグローバル企業への採用支援経験をお持ちの方を歓迎します。

Company Description