【ベトナム就職】人事労務コンサルタント/コンサル/ホーチミン勤務/人材育成/組織開発/業務改善

Job Information

Recruiter
PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

Job ID
1614339

Industry
Business Consulting

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Vietnam

Salary
4 million yen ~ 5 million yen

Work Hours
月曜 ~ 金曜 8:00am ~ 5:00pm

Holidays
土日、祝日

Refreshed
November 5th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

会社情報：
ベトナムに進 出する日系企業を中心に、人材育成や組織開発、業務改善などのコンサルティングサービスを提供しています。
特に製造業向け の研修・改善支援に強みを持ち、日本企業の業務改善や品質管理、人材育成の ノウハウをベトナム企業・現地スタッフに提供し ています。

▸募集背景
日系企業向けの人事・研修コンサルティング事業の拡大に伴う増員募集です。 将来的に人事・研修コンサルタントとして活躍いただける方を、未経験からでも育成していくことを想定しています。

▸業務内容
研修・人事関連コンサルティングを中心としたサービスについて、顧客へのアプローチからヒアリング、提案、契約、サービス提供後 のフォローまで一貫して担当します。
入社後はまず営業活動を通じて顧客との関係構築や受注までの流れを経験し、 その後、顧客の課題やニーズを理解したう

えで、研修、人事コンサルティング、製造コンサルティングなど、最適なサービスを提案できるコンサルタントを目指していただきます。
営業・コンサルティング未経験の場合も、先輩スタッフや社長との商談同行などを通じて、OJTで段階的に業務を学べる環境です。

- 顧客へのアポイント取得・商談対応
- 顧客の課題・ニーズのヒアリング
- 研修・人事コンサルティング・製造コンサルティング等のサービス提案、提案書作成
- 契約締結までのフォローおよびサービス提供後の顧客フォロー
- 顧客満足度向上に向けたサービス改善・新規サービスの企画
- その他、関連する業務

▸ポジションの魅力
未経験から人事・研修コンサルタントを目指せる環境！！
人事評価制度、社員研修、人材育成、製造業向けコンサルティングなど、幅広いテーマについて実務を通じて学ぶことができます。 入社後は、先輩スタッフや社長が商談への同行、顧客へのヒアリング、提案方法などを細かくフォロー。 コンサルタントとして一人前になるまで、実務を通じて段階的にスキルを身につけられる環境です。
また、日本人顧客との商談だけでなく、ベトナム人スタッフとの協働を通じて、日本語・英語を使った国際的なビジネス環境で経験を積めることも特徴です。

Required Skills

【必須要件】

- 大学卒（Visaのため）
- 英語 社内コミュニケーションレベル
- 社会人経験2年以上
  ※オフィスワークに関連する実務経験2年以上
  ※人事コンサルティング未経験者もOJTを通じた育成を前提として応募可能。

Company Description