



Digital HR

日系グローバルメーカーでの募集です。 労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日系グローバルメーカー

Job ID

1613668

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:35

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

September 17th, 2026 17:39

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2272249】

【職務概要】

Workdayにおける日本本社向け運用業務の全般

- ・組織および社員情報に関するデータメンテナンス（大量データの取り扱いを含む）および、それに伴うエラー調査・対応
- ・給与システムとのデータ連携の運用および、それに伴うエラー調査・対応
- ・エンドユーザーおよびHRからの問い合わせ対応（技術的な原因調査を含む）
- ・HRの業務要件を整理し、Workdayへ適切に反映するためのブリッジ
- ・運用に使用する各種ツール（Macro、ETLツール）のメンテナンス
- ・運用プロセスの可視化・標準化・効率化（内製化推進）
- ・IT部門/外部パートナー等との運用連携、課題整理、改善調整

- ・システム改修・機能追加時の要件整理、影響分析、リリース対応
 - (スキルに応じて) Workdayと周辺システム間のインテグレーションシステムの運用・エンハンスメント・開発業務
 - ・インテグレーションにおける安定運用のサポート：不具合の調査・対応およびエンハンスメント
 - ・インテグレーション開発のビジネスアナリスト
 - ・インテグレーションの開発
-

Required Skills

必須条件

■職務経験：以下全てを満たす方

- ・応募時に必ず「英文履歴書、英文職務経歴書」を提出ください。
- ・Workdayシステム導入・テクニカルサイドの運用経験
- ・HR領域の業務・プロセスに関する理解（HRとしての実務経験までは必須で求めていませんが、HRIS担当として業務の影響範囲・スコープに関する理解が、HR関係各所とのリレーション構築やコミュニケーションにおいて重要となります）

■資格

- ・TOEIC600程度の英語力ならびに日本語（ネイティブレベル）
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします