



【千葉・市川】新卒採用・ブランディング担当

東証プライム上場 大手電子部品メーカーでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

東証プライム上場 大手電子部品メーカー

Job ID

1613548

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Chiba Prefecture

Salary

6.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

September 17th, 2026 17:38

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2412812】

※下記の中から今までのご経験に合わせて業務をお任せしていく予定です。

(1) 採用（新卒・キャリア採用）の企画・実行

・母集団形成：採用チャネルの新規開拓、説明会の運営・参加、採用手法の選定、求人管理、選考プロセスデータの分析

・選考対応：書類選考、適性検査、面接（準備・運営含む）、カジュアル面談・オファー面談

・会社全体として採用を効果的かつ効率的に行うための企画・実行

(2) 採用ブランディング活動・採用webサイト・SNS運営

・グローバル人事や広報部門とのブランディングのための施策協議・実行（イベント出展、エンプロイヤーブランディング、SNS運用）

・採用webサイトコンテンツの新規企画・アップデート

*将来的には、採用チームのみならず、HRBPや他の人事CoE部門でのご経験を通して人事領域のプロフェッショナルとして活躍いただくことを期待しています。

*仕事内容の変更範囲：会社の定める業務全般

■組織のミッション

会社の将来を担う人財の採用、そして当社・事業全体の発展と安定的な運営をリードできる人財をタイムリーに採用するための仕組みづくりを通して、社内関係者の期待に応えることが大きなミッションです。

また、採用課は、若年層を対象に、当社に対する認知を高め、働く場所としての理解を深めていく活動にも取り組んでいます。

エレクトロニクス業界の活況に伴い、採用市況も非常にチャレンジングな局面を迎えているため、そのような状況を一人一人が自律的にマネジメントできる強い組織を目指しています。

Required Skills

■必須要件

- ・事業会社または人材紹介エージェント等での採用に関わる経験が2年以上あること

※上記に加え、英語力：口頭での簡単なコミュニケーション、メールでのやり取り、資料作成ができる方（目安TOEIC600点以上）

■歓迎条件

- ・採用領域以外の人事経験（HRBP、人材育成、労政等）

- ・マーケティング、広告・宣伝、SNS運用の経験

Company Description

ご紹介時にご案内いたします