



Tech Recruiter / テックリクルーター

大手フィンテック企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手フィンテック企業

Job ID

1613504

Industry

Communication

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:45

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

September 17th, 2026 17:37

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2410879】

▼職務概要と背景

現在、年間数百名規模の採用を進行しています。TA組織は20代後半・30代半ばを中心に構成されており、今後の事業・組織のフェーズに合わせてプロダクトエンジニア採用を強化しています。

- ・フルサイクル・エンジニア採用：開発責任者等との採用要件定義から母集団形成、スカウト、面談、面接調整、オファー交渉・クロージングまでの一連のプロセスを主導
- ・ダイレクトソーシング&グローバル採用：国内外（海外在住者の日本への招聘・リロケーションを含む）の優秀なエンジニアを獲得するため、能動的なダイレクトソーシング戦略を企画・実行

- ・データドリブンなプロセス最適化：ATSのバイブライン指標、ソーシングROI、ファネル転換率（歩留まり）を分析し、採用戦略のブラッシュアップおよび選考オペレーションの継続的な効率化を推進
- ・現場ステークホルダーとの連携・アドバイザー：エンジニアリングリードと密に連携し、ターゲットペルソナの定義、客観的な評価基準の策定、面接官トレーニングの実施・アドバイスを主導
- ・採用ブランディング・イベント企画：テック市場における存在感を高めるため、採用ブランディング施策、テクニカルミートアップ、採用イベントの企画・運営を連携して推進

▼本ポジションの魅力

- ・高品質×ハイボリュームな採用ノウハウの習得：日本を代表するFinTech環境にて、高い選考基準と圧倒的な規模感を両立する採用を牽引し、採用スペシャリストとしてのスキルと市場価値を飛躍的に高めることができます。
- ・上流戦略からハンズオンまでの一貫したオーナーシップ：上流の採用戦略・戦術設計からソーシング、現場での候補者クロージングに至るまで、採用の全プロセスを一貫してリードできる環境があります。
- ・HR領域における横断的な経験とキャリアの広がり：採用企画や人事企画、HRBPチームと密に連携・協働することで、採用の枠を超えた人事全般の視点・知見を深め、シニアHRパーソンとしてのキャリアを広げることができます。
- ・事業成長へのダイレクトな貢献と中長期的なキャリアパス：国内有数のTech企業におけるエンジニアリング組織作りの中心的役割を担い、チームや組織の拡大とともに自身の中長期的な成長を実現できます。

Required Skills

▼必須スキル

- ・ Proven Tech Recruiting Track Record: 3+ years of end to end technical recruiting experience (in house or agency) specializing in software/product engineering
- ・ Direct Sourcing Expertise: Deep experience utilizing direct sourcing techniques and talent mapping to hire passive engineering talent
- ・ Global Recruiting: Practical experience recruiting overseas candidates (managing global pipelines and relocation context)
- ・ Tool Proficiency: Strong data informed command of ATS sourcing platforms and talent intelligence tools
- ・ Language Fluency: Fluent/Business level proficiency in English or Japanese

- ・ プロダクトエンジニア採用の実務経験：事業会社または人材紹介会社におけるエンジニア採用の経験
- ・ ダイレクトソーシングの実績：ダイレクトソーシングを活用したエンジニア獲得の成功実績
- ・ グローバル採用経験：海外在住候補者に対するグローバル採用の実務経験
- ・ データ/ツール活用力：ATSおよび各種ソーシングツールに関する深い理解と、データに基づいた改善推進力
- ・ 語学力：ビジネスレベル以上の日本語力および英語力

▼あると望ましい経験/スキル

- ・ Preferred Qualifications
- ・ Experience working in high growth tech companies fintechs or global software organizations
- ・ Familiarity with modern software engineering stacks technical roles (Backend Frontend Mobile DevOps AI/ML) and engineering culture
- ・ Hands on experience planning and executing recruitment events or meetups
- ・ メガベンチャー、Fintech、またはグローバルIT企業での採用経験
- ・ 現代のプロダクト開発技術スタックやエンジニア組織文化に対する深い理解
- ・ エンジニア向け採用イベントやミートアップの企画・運営経験

Company Description

ご紹介時にご案内いたします