

Talent Acquisition Manager

外資系リテール企業での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資系リテール企業

Job ID
1613410

Industry
Restaurant, Food Service

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 13 million yen

Work Hours
09:00 ~ 18:00

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
October 29th, 2026 04:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2407973】
各部門・職位にわたるコーポレート職およびオフィス職種の採用活動を、採用計画から入社まで一貫してリードする。
カフェスタッフの採用を統括し、事業成長に伴い、質の高い店舗人材を安定的に確保できる体制を構築する。
事業部門のリーダーおよびHRリーダーと連携し、人員計画や事業戦略を実効性のある採用計画へと落とし込む。
必要に応じて、重要ポジションやシニアレベル、採用難易度の高いポジションの採用を自ら主導する。

日本全国のカフェ店舗向けに、拡張性と実効性を兼ね備えた採用手法を構築する。

カフェオペレーションチームや店舗責任者と密接に連携し、採用ニーズ、人員課題、各地域の労働市場の状況を把握する。
ソーシングチャネル、採用キャンペーン、選考プロセス、候補者の応募から入社までの転換率（コンバージョン）の改善を推進する。
採用スピードや採用人数と、ブルーボトルコーヒーの品質基準、ホスピタリティ、企業文化とのバランスを保つ。

Required Skills

消費財業界におけるタレントアクイジション（採用）の実務経験を3年以上有していること。
コーポレート職・専門職の採用に加え、大量採用（高ボリューム採用）の現場スタッフやリテール（店舗）職の採用経験があれば尚可。
事業会社（インハウス）での採用経験は必須。
加えて、人材紹介会社やヘッドハンターとしての経験があれば尚可。

ソーシングから内定・オファーまで、一連の採用プロセスを自ら主体的に推進できる高い採用実務能力を有すること。
日本の人材市場、採用チャネル、および候補者の志向・期待に関する深い理解を持っていること。
経営層やシニアリーダーだけでなく、現場のオペレーションチームとも円滑に連携できること。

日本語が流暢であり、英語でのビジネスコミュニケーションが可能であること。

Company Description

ご紹介時にご案内いたします