



【1000～1200万円】設備保全 人材育成プログラムマネージャー L D

アマゾンジャパン合同会社での募集です。 製造技術・生産技術（電気・PLC制御）...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

アマゾンジャパン合同会社

Job ID

1613186

Industry

Distribution

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 入社月に応じて初年度3日～14日付与、2年目...

Refreshed

September 17th, 2026 17:34

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2404883】

■ Amazonについて

Amazonは、何百万の商品をお客様へ提供し続けることによって、世界的に認知度が高く、グローバルリーディングカンパニとしての地位を確立しています。また、“地球上で最もお客様を大切にする企業”であり続けるため、日々改善と改革を行っており、それらの業務へ貢献できる経験豊富な人材を求めています。

■拠点について

アマゾンジャパンでは、全国で20拠点以上のフルフィルメントセンター（FC）、50拠点以上のデリバリーステーション（DS）が稼働し、多様な設備・装置にて自動化を進めています。これは“地球上で最もお客様を大切にする企業”であるAmazonが迅速に良品質の商品をお客様に届けることを目的としているためです。Amazonのメンテナンスチーム（RME）は、FCやDSの設備・装置をメンテナンスして設備を安定的に稼働させることでお客様一人一人に貢献することができます。また、設備・装置のメンテナンスだけでなく、性能の改善、生産性改善を行うことも重要な業務です。この業務を私たちと一緒に人材育成の側面からサポートしていただける、豊富な知識と経験を持った方を探しております。会社と共に成長し、世界中のお客様のCustomer Experienceを高めていきたいと考えております。

■AI活用について

Amazonでは、最新のAI Tool 生成AIを日々の業務の中に積極的に取り入れています。AI Toolは私たちの意思決定のスピードを加速させ、私たちを本当に重要な「判断」と「議論」に集中させることを可能にしています。Amazon では学習を継続する文化が根付いているため、ご自身のペースでAIに関する知識を深めることができるリソースが用意されています。

■詳細

今回募集する職種であるLearning Development（LD）は、日本全国にある複数のFC/DSの物流設備メンテナンス業務に関わるRMEの人材育成、及び業務標準化をネットワークレベルで推進、管理するポジションです。“地球上で最もお客様を大切にする企業”であり続けるため、人材育成プラン策定やリーダーシップスキルやオンボーディングの教育実施、設備メンテナンス業務の標準化を推進し、タスク進捗を管理しながら全体をリードする責任があります。

本ポジションに期待する人材には、大きな組織を人材育成の側面から管理・リードするリーダーシップが求められます。多種多様な設備を保全する技術者を取りまとめるためには、高い人材育成知識と多くの経験を根拠とする正しく迅速な判断力、そしてプログラムマネジメント力が必要となります。他部署や他社とのコミュニケーションを行うためのコミュニケーション能力や状況に応じたフレキシブルな対応力も求められます。また、これらの関係者からの信頼を獲得できる人材であれば、より円滑な業務を行うことができるでしょう。

■主な職務内容

- ・設備メンテナンス業務における人材育成の標準化を行い、最高水準の育成環境をつくること
- ・多くのステークホルダーと共に、人材育成プログラムを構築し人材育成に貢献すること
- ・将来を担う優秀な人材育成計画を立案し推進すること
- ・海外のAmazonを視野に入れて、海外のカウンターパートナーと連携してGlobal Standardを導入すると共に、日本からの発信を行うこと
- ・最新テクノロジーを使い業務管理、各種教育の管理工数削減、自動化を行うこと

Required Skills

■基本条件

3年以上のプロジェクトマネジメント経験

業務標準化の経験

社内教育の構築及び社員の育成経験

日本語でのビジネスレベルのコミュニケーション能力

英語での書面・メールでのコミュニケーション能力

高等学校卒業以上

■歓迎条件

< 経験 > 5年以上のプロジェクト管理、プロジェクト実施経験

業務管理手法の導入経験及び内部監査の経験

英語でのビジネスレベルのコミュニケーション能力

< 学歴 > 工業高等専門学校または短大卒業以上

労働安全衛生基礎知識（法規の理解、製造工場・生産設備での安全知識）

以下のいずれかの工学基礎知識：機械工学、電気工学、生産工学、制御工学

複数の関係者と協働し、リードするプロジェクトマネジメント力

健康と安全は何事にも優先し、一切妥協しない

現場の状況を常に把握できる体制を構築し、現場感を失わない

日々の管理に留まらず、中期ビジョンと高いTargetを設定しチームリードする

プロジェクトチームの一員としてメンバーを尊重し業務に当たることができ、かつ変化が激しい環境下で自立的に業務を進めることができる能力

インクルーシブなカルチャーへの貢献や多様性に富んだグループで働くことに対して前向きであること

Company Description

E Commerceサービス（直販及びマーケットプレイス）/Deviceサービス/Digital contents サービス/Technology Marketing サービス/SCM等