



グローバル企業・外資×ハイクラス転職

「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

【1375～1375万円】グローバルサプライチェーン統括本部 S C M管理部 第1グループ グループリーダー G8

ニデック株式会社での募集です。SCMのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

ニデック株式会社

Job ID

1613103

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kyoto Prefecture

Salary

13 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制 土 日 祝日 会社暦週休2日制（年間休日 127日※2024年...

Refreshed

September 17th, 2026 17:33

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2412765】

■任せる業務内容

- ・サプライチェーンポリシー & 規程の運用管理（20％）
- ・コンプライアンス & リスク管理（20％）
- ・業務プロセス & IT改革推進（20％）
- ・サプライチェーン事業計画 & パフォーマンス管理（10％）
- ・KPIのPDCA管理（10％）
- ・調達購買領域におけるCSR / ESG、サステナビリティ推進と管理（20％）

■期待する役割

E to E のサプライチェーンにおけるガバナンス統制とコプライアンス監視を、グローバルH Qとして事業軸とリージョンH Qを通し連携し全体管理を行い、リスクの事前抽出とリスクヘッジの対応推進を図る

■仕事のやりがい・面白さ/仕事の厳しさ・難しさ

●経営の根幹に関わる戦略的な役割

グローバルH Qとしてグループ全体の業務プロセス、体制の刷新をさせていくために各種企画の立案や、推進で経営の根幹に係る戦略的な業務内容となります。また、購買データの収集・管理や、各種法令（取引適正化推進法など）の遵守体制を構築する業務は、会社のコンプライアンスと経営効率を支える上で欠かせません。BCP（事業継続計画）対応など、企業の危機管理にも関わるため、経営に近い視点で物事を考え、会社全体に影響を与える戦略的な仕事に携わることができます。

●グローバルな舞台で活躍できる

ニデックグループ全体のS C M機能を横断的に見る「横串」の役割、世界中の拠点と連携しながら仕事を進める機会が豊富にあります。多様な文化や価値観に触れながら、国際的なビジネススキルを磨くことができるのは、このポジションならではの魅力です。

●企業のESGに貢献

ESG（環境・社会・ガバナンス）、紛争鉱物調査といった業務は、ニデックグループが社会的に信頼され、持続的に成長していくための根幹を担う重要な業務です。自らの業務が、人権や環境問題の解決に繋がり、ブランドイメージ向上に直接貢献できる点は、大きなやりがいとなります。

■身につくスキル・経験・キャリアパス

●経営的視点と事業継続計画（BCP）の策定能力

会社全体の安定供給や有事の際のリスクを考えるBCP管理に携わることで、より大局的・経営的な視点で物事を捉える力が身につきます。

●データに基づいた戦略立案スキル

各種データを収集・管理し、そこから課題や機会を読み解くことで、勘や経験だけに頼らないデータドリブンな戦略立案・意思決定のスキルが向上します。

●グローバルな企画・調整能力

国や文化が異なる関係者をまとめ、一つの目標に向かってプロジェクトを推進する高度なコミュニケーション能力とファシリテーション能力が身につきます。

●サプライチェーンにおけるCSR/ESGの高度な専門知識

昨今、企業の評価を大きく左右するESGや紛争鉱物、人権デューデリジェンスといった分野で、方針策定から実行まで携わることで、第一線の知識と実務経験が身につきます。これは、今後のビジネスパーソンにとって不可欠なスキルです。

●コンプライアンス・リスクマネジメント能力

取引適正化推進法（旧下請法）などの法律知識はもちろん、それを社内に浸透させるための教育や管理体制の構築を通じて、企業の守りを固めるリスクマネジメントの能力が養われます。

■配属先の特徴・将来性/方向性

S C Mに関わる事項を横串機能として各ビジネスユニット、グループ会社に統制をかける管理グループとなり、調達業務や購買（値交渉等のバイヤー）業務は直接実施しませんが、社会的要請や会社課題に直接係るやりがいのあるグループです。また、この先々はデータ管理や統制の仕組みのシステム化を進めるため、広範囲に活躍の場を提供できます。

Required Skills

■必須要件（MUST）

・知識

リスク・コンプライアンスマネジメント、C S R / E S Gに関する一般的な知見

・経験

他部門、他部署との連携したプロジェクト推進の経験

・スキル

OFFICEを使用した資料作成

・語学力

日常業務に関する英語能力（TOEIC600程度）

■歓迎要件（WANT）

・知識

サプライチェーンに関する知識、購買関連法規（独禁法、取適法、中小企業振興法等）に関する知識、財務分析（財務諸表、CF分析）に関する知識、国際貿易に関する知識

・経験

S C M領域におけるリスクマネジメント経験や、業務プロセス改善（I T改革）

・スキル

AIを駆使した資料作成、情報収集。

・語学力

TOEIC：700点以上

Company Description

精密小型モータ、車載及び家電・商業・産業用モータ、機器装置、電子・光学部品、その他の開発・製造・販売