

**【正社員】人事 採用担当 / Talent Acquisition Specialist**

採用未経験でも成長中のグローバル企業の採用スペシャリストとしてご活躍いただけます

Job Information**Hiring Company**

Forvis Mazars Japan Co., Ltd.

Job ID

1612893

Division

HR

Industry

Audit, Tax Accounting

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Ginza Line, Tameike Sanno Station

Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

フレックスタイム制（コアタイム：10:30～16:30）、休憩60分、1日標準労働時間：8時間、時間外労働：あり

Holidays

週休完全2日制（土日祝）、試験休暇、育児・介護休暇、産前産後休暇

Refreshed

September 15th, 2026 15:08

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa StatusPermission to work in Japan required

Job Description

Forvis Mazarsについて

<https://hrmos.co/pages/forvismazars>

Forvis Mazars in Japan 公式 X アカウント

<https://x.com/ForvisMazarsJP>

Forvis Mazars in Japan 公式 Youtube アカウント

```
javascript:link_site_check("https://www.youtube.com/@forvismazarsinJapan","Forvis Mazars in Japan
%E5%85%AC%E5%BC%8F Youtube %E3%82%A2%E3%82%AB%E3%82%A6%E3%83%B3%E3%83%88")
```

職務内容

採用活動の企画・実行

- ・採用ニーズの把握と求人作成
- ・ターゲット人材のリサーチ・アプローチ
- ・候補者対応、選考プロセスの調整
- ・様々な採用プラットフォームを活用したダイレクトソーシング
- ・人材エージェントとの関係構築
- ・候補者マネジメント、クロージング
- ・入社後のリテンション施策
- ・採用 KPI 策定・マネジメントへの状況報告
- ・採用コストを意識した採用活動
- ・採用イベントの企画、出展

入社手続き業務

- ・オファーレター作成
- ・入社前後のコミュニケーション、入社調整のサポート
- ・オンボーディング支援

採用ブランディング施策の企画・実行

- ・採用広報、SNSやウェブコンテンツを通じた会社認知向上施策の実施
- ・グローバルで定期的に実施されるエンプロイヤーブランディング施策の実施

※上記ほかTalentチームで担当しているL&D業務などにも従事いただく可能性がございます。

Required Skills

必須条件

- ・採用実務経験またはエージェント経験最低2年
- ・基本的なMicrosoft skill
- ・英語：読み書きビジネスレベル

尚可条件

- ・英語：スピーキングビジネスレベル
- ・アドバンスレベルのMicrosoft skill
- ・Employer Brandingの経験

Company Description