



Understanding People

Talent Acquisition / 中途採用

Remote work | Flexible hours

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1612691

Industry

Other (Consulting and Professional Services)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 14th, 2026 18:10

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

Talent Partner タレントパートナー | Recruitment & HRBP - Flexible remote work, Flexible hours

Overview

Our client is seeking a Talent Partner professional to lead and enhance recruitment marketing, and organizational design within a leading company focused on comprehensive talent experience management. This role offers the opportunity to drive company-wide recruitment initiatives and contribute to HR business partner functions in a still-developing environment. Benefits include flexible remote work, flexible working hours, and a supportive working culture in Tokyo.

主な責任:

- ・ 事業および開発職の中途採用プロセスを管理する
- ・ 採用マーケティングツールを選定、導入、運用する
- ・ 採用代理店との関係を構築・維持する
- ・ 新入社員向けのオンボーディングプログラムを設計・実行する
- ・ 採用目標と進捗を策定・監視する
- ・ 全社的な採用エンゲージメント施策を企画・実施する
- ・ 人事方針および組織設計を策定・運用する
- ・ 採用支援のための部門横断的な連携を調整する
- ・ 採用データを分析し、採用戦略を最適化する
- ・ 組織開発および従業員エンゲージメント活動を推進する

要件:

- ・ 中途採用業務の経験（必須）
- ・ LinkedIn、Indeed、または類似の採用マーケティングツールの使用経験
- ・ HRビジネスパートナー（HRBP）機能および組織設計の知識
- ・ オンボーディングプログラムの設計および実施能力
- ・ 採用エージェンシーとの関係管理の経験
- ・ 採用パフォーマンス指標および進捗管理の知識
- ・ 人事方針およびシステムの開発・運用経験
- ・ 部門間連携のための優れたコミュニケーション能力

福利厚生:

- ・ 柔軟なリモートワークの選択肢
- ・ 柔軟な勤務時間

Company Description