



Understanding People

HR Director / 人事ディレクター | Luxury Hotel

Lead HR for a luxury Kyoto hotel

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1612689

Industry

Hotel

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 28th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

HR Director - Human Resources Leadership 人事ディレクター

Overview

Our client is seeking an HR Director for a luxury hotel in Kyoto, focusing on leading a strong HR team to support high occupancy and operational excellence. This role offers the opportunity to influence people strategy, partner with senior leaders, and drive leadership development and employee engagement. Benefits include working in a stable environment with a well-established HR structure and the chance to contribute to strategic HR initiatives at a prestigious location.

主な責任:

- マネージャーおよびスーパーバイザーを含む人事チームをリードする
- 戦略的な人事および事業計画を策定・実施する
- マネージャーに対して報酬、パフォーマンス、タレントマネジメントの指導を行う
- 採用、昇進、異動、解雇を監督する
- 日本の労働法および企業方針の遵守を確保する
- 給与、福利厚生、従業員保険プログラムを管理する
- 研修およびリーダーシップ開発プログラムを設計・監督する
- 従業員関係、苦情処理、労働紛争の解決を担当する
- 人事データを分析し、意思決定を支援するための傾向を報告する
- 多様性、包摂性、および人材計画に関して上級リーダーと連携する
- 政府、学術機関、地域社会との関係を維持する
- コンプライアンスと倫理的な人事慣行の文化を推進する
- 変革管理および組織開発の取り組みをリードする
- 従業員表彰およびコミュニケーションプログラムを実施する
- 生産性目標を監視し、給与コスト管理を行う
- 新任マネージャーのオンボーディングおよび能力開発を促進する
- 後継者計画および人員予測を調整する

要件:

- 人事管理における10年以上の経験（必須）
- マネージャーやスーパーバイザーを含む人事チームの管理経験（必須）
- 日本の労働法およびコンプライアンス要件の知識（必須）
- タレントマネジメントおよびリーダーシップ開発の実績（必須）
- 報酬計画およびパフォーマンス管理システムの経験（必須）
- 人事情報システムおよび給与管理に関する高度なスキル（必須）
- 研修および開発プログラムの設計と実施能力（必須）
- 従業員関係、苦情処理、労働紛争解決の経験（必須）
- 戦略的な人事計画およびビジネスパートナーシップの経験（必須）
- 日本語および英語の流暢な能力（必須）
- Power BIやTableauなどの人事分析および報告ツールの経験（あれば望ましいが必須ではない）
- ダイバーシティ & インクルージョンプログラムの開発に関する知識（あれば望ましいが必須ではない）
- グローバルなホスピタリティ業界の人事ベストプラクティスの知識（あれば望ましいが必須ではない）
- 変革管理および組織開発の経験（あれば望ましいが必須ではない）

Company Description