



Understanding People

Junior HRBP / ジュニアHRビジネスパートナー

Global tech | Strategic HR projects

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1612686

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 28th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

Junior HRBP - Tech | Strategic Talent Partner ジュニアHRBP テック

Overview

Our client is seeking a Junior HRBP - Tech to join a fast-growing, technology-driven food delivery service operating in major Japanese cities. This role offers the opportunity to lead strategic projects involving operational and system changes, collaborating across departments to drive business and organizational improvements. Benefits include working in a global environment with internal promotion opportunities and a full-time employment setup in Tokyo.

主な責任:

- ・ 業務および制度変更に関するプロジェクトを主導する
- ・ 複数部門と調整し合意形成を図る
- ・ インセンティブプログラムを正確に管理・計算する
- ・ 意思決定支援のために内部および外部データを分析する
- ・ 経営陣向けのプレゼンテーション資料および報告書を作成する
- ・ 報告インフラおよびデータ管理を維持・改善する
- ・ 業務プロセスの改善を計画・実施する
- ・ 組織目標達成のための臨時プロジェクトを主導する
- ・ グローバルチームと英語で効果的にコミュニケーションを取る
- ・ 標準作業手順書（SOP）を作成・改善する
- ・ 従業員体験を業務面およびシステム面で向上させるための洞察を提供する

要件:

- ・ 複数の利害関係者が関与するクロスファンクショナルプロジェクトの管理経験
- ・ インセンティブ計算および報告のための高度なデータ分析スキル
- ・ プレゼンテーション資料および管理報告書の作成能力
- ・ ビジネス目的での英語による効果的なコミュニケーション能力
- ・ 標準作業手順書（SOP）の改善および効率化の経験
- ・ HRISおよびPower BIやTableauなどのデータ可視化ツールの知識
- ・ 変化の激しいスピード感のある環境への迅速な適応能力
- ・ 論理的思考力および問題解決能力の高さ
- ・ 多国籍企業またはテクノロジー企業での勤務経験
- ・ 積極的な主体性と自律的なタスク完遂能力

Company Description