ITコンサルタント / マネージャー候補 | 年収1,000 ~ 1,600万円

次の昇格を、転職で実現する

Job Information

Recruiter
Drake International K.K.

Hiring Company
非公開：上場コンサルティングファーム

Job ID
1611517

Division
IT・DXコンサルティング部門

Industry
IT Consulting

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
10 million yen ~ 16 million yen

Salary Bonuses
Bonuses included in indicated salary.

Work Hours
フルフレックス制 / 標準労働時間1日8時間

Holidays
完全週休2日制、祝日、年末年始・夏季休暇

Refreshed
November 18th, 2026 01:00

Application Deadline
December 21st, 2026

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None (Amount Used: English Never Used)

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

プロジェクトを任される機会は増えたものの、今の会社ではマネージャーへの昇格や年収アップに時間がかかる。そんな課題を感じているITコンサルタント、PM、PMO経験者に向けたポジションです。

上場コンサルティングファームの成長部門にて、ITコンサルタント / マネージャー候補を募集しています。IT戦略、業務改革、BPR、システム刷新、ITシステム調達、PMOなど、経営・業務に近いテーマを上流から支援します。

特徴は、戦略や提案書を作って終わるのではなく、クライアントと一緒にプロジェクトを実行し、現場への定着と成果創出まで伴走することです。要件定義、基本設計、PM・PMO、ベンダー管理、顧客折衝など、これまで培ってきた経験を活かしながら、ITと業務の両面から課題を解決する力を身につけられます。

マネージャークラスでは、プロジェクト計画の策定、進捗・品質管理、ステークホルダーマネジメントに加え、メンバーの指導・育成、キャリアマネジメントも担当します。個人としてプロジェクトを遂行する立場から、チームと顧客をリードする立場へキャリアを進められます。

現在のコンサルティング組織は約60名。今後の大幅な事業拡大を目指しており、すでに完成された大規模組織の一員になるのではなく、プロジェクトやチーム、組織づくりに関われるタイミングです。

既存顧客は1,000社以上。大手企業から中堅企業まで顧客基盤が広く、特定の業界やシステムだけに限定されず、さまざまなIT・業務改革テーマに挑戦できます。

想定年収は1,000万円 ~ 1,600万円。さらに上位のシニアマネージャークラスでは、年収1,500万円 ~ 2,000万円のレンジがあり、入社後も次のタイトルと報酬を目指せます。

勤務地は東京都港区赤坂です。溜池山王駅・国会議事堂前駅から直結、赤坂駅から徒歩5分。フルフレックスタイム制を導入しており、成果と自律性を重視する環境です。

現在の会社で昇格ポストが限られている方、シニアコンサルタントからマネージャーを目指したい方、SIerのPM・PMO経験を活かしてITコンサルティングへ進みたい方に適したポジションです。

これまでの会社名ではなく、実際にどのようなプロジェクトを動かし、顧客やチームと向き合ってきたかを重視します。次の肩書き、裁量、報酬を具体的に引き上げたい方は、ぜひご応募ください。ご質問や、応募前の情報交換についてもお気軽にお問い合わせください。

Required Skills

コンサルティング会社での勤務経験、IT関連プロジェクトにおけるPMO経験、またはIT・DXプロジェクトのマネジメント経験のいずれかをお持ちの方を対象としています。

独立系・中堅コンサルティングファームで、シニアコンサルタントやマネージャー候補としてプロジェクトをリードしてきた方を歓迎します。現職で正式なマネージャーの肩書きがなくても、顧客折衝、進捗・品質管理、課題管理、メンバーへの指示・レビューなどを担っている方は対象となります。

SIer出身の場合は、要件定義・基本設計などの上流工程に加え、PMまたはPLとして顧客、開発チーム、協力会社を取りまとめた経験を重視します。仕様に沿って開発するだけでなく、顧客の課題を整理し、解決策やプロジェクトの進め方を提案してきた方と相性の良いポジションです。

BPR、業務改善、業務効率化、システム刷新、IT戦略、ITシステム調達、PMO、売上向上、組織変革などのプロジェクト経験がある方は、これまでの経験を活かせます。

日本語でクライアントとの折衝、会議のファシリテーション、提案資料や報告資料の作成ができることが必要です。英語力は問いません。

今後、プロジェクトデリバリーだけでなく、メンバー育成、チームマネジメント、組織づくりにも関わりたい方を歓迎します。

Company Description