



Understanding People

Hospitality COO / 宿泊事業COO

No.2 role | Report directly to CEO

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1611208

Industry

Hotel

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 21st, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

最高執行責任者 | 宿泊事業運営責任者

概要

当社クライアントは、関西エリアで拡大する物件ポートフォリオを管理する民間企業の宿泊部門を率いる最高執行責任者を求めています。この役割は、完全な運営の自主権を持ち、CEOに直接報告するポジションであり、運営プラットフォームの構築と拡大を推進しながら成長と新規物件の開業を促進するユニークな機会を提供します。メリットとしては、幅広い商業的責任を伴う実質的なナンバー2のポジション、戦略的拡大への関与、そして技術やAIの導入を支援する環境が含まれます。

主な責任:

- 予算編成、予測、コスト管理を含む損益管理の責任を持つ
- 運営管理チームのリードと育成
- 収益、稼働率、料金戦略の推進
- 技術とAIを活用した運営効率の特定と実施
- ポートフォリオ成長のためのスケーラブルな運営システムとプロセスの構築
- 新規物件の開業と統合の支援
- 所有者と協力して戦略的方向性と拡大計画を策定
- 日々の運営を推進する実践的なリーダーとしての役割
- 意思決定のための財務および運営データの分析
- 複数拠点にわたるクロスファンクショナルチームの管理
- ホスピタリティ管理ソフトウェアと自動化ツールの適応と統合
- 国際的なゲストに対応しながら日本市場の動向を把握

応募条件:

- ホスピタリティまたは複数拠点ビジネスにおける上級運営リーダーシップ経験
- 日本語と英語のネイティブレベルの能力
- 予算編成と予測スキルを伴う損益管理の実績
- 収益管理、稼働率、料金戦略の経験
- プレイヤーコーチとしての実践的なリーダーシップスタイル
- 技術とAIを活用した運営効率化の実施経験
- 急成長期における運営のスケールアップ経験
- 新規物件の開業および統合の経験
- 財務および運営データを解釈する強力な分析能力
- スケーラブルな運営システムとプロセスの開発および実施能力
- 複数拠点環境でのクロスファンクショナルチームのリーダー経験
- ホスピタリティ管理ソフトウェアと自動化ツールの知識
- 日本市場の動向と国際的なゲストの期待を理解していること

Company Description