



【物流センター(DC)】チームリーダー ◆入出荷・在庫管理/現場スタッフのマネジメントを担う ◆米国系外資メーカー

≪新体制に伴う増員募集≫年休124日 / 残業少なめ / 30代・40代社員活躍中

Job Information

Hiring Company

[Edmund Optics Japan Ltd.](#)

Job ID

1611156

Industry

Chemical, Raw Materials

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Katsushika-ku

Salary

5 million yen ~ 6 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:00 (所定労働時間7時間15分) 【休憩】45分 【残業】有

Refreshed

September 9th, 2026 13:42

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- ・物流センターの運営を担うリーダーポジション！入荷・出荷・在庫管理、スタッフマネジメントまで幅広く携われる
- ・物流・倉庫管理の経験を活かせる！新体制に伴う増員募集で、業務改善にも主体的に取り組める
- ・英語力を活かせる！米国系グローバルメーカーで、海外とのやり取りにも携われる
- ・年休124日・残業少なめ・転勤なし！経験を活かして、長期的にキャリアを築ける環境

ポジション概要

物流センターの日々のオペレーションを管理・監督し、入荷・出荷業務、在庫精度、生産性、安全性、サービス品質の向上を推進していただくポジションです。

< 主な業務内容 >

- ・ 入荷、ピッキング、梱包、出荷、運送会社への引き渡し等の現場管理
- ・ 業務量・優先順位・出荷締切に応じた人員およびリソースの配置
- ・ 在庫管理、ロット・シリアル管理、サイクルカウント、在庫差異の調査・是正
- ・ 日々の業務計画、進捗・生産性の管理およびボトルネックの改善
- ・ 現場スタッフへの業務指示、教育、コーチング、シフト間の引き継ぎ
- ・ QA部門と連携した検査、隔離品、品質問題への対応
- ・ 安全・品質・在庫精度・出荷精度・納期遵守率・生産性等のKPI管理
- ・ オペレーション上の問題に対する根本原因分析（RCA）、是正・再発防止対応
- ・ 重大な安全・品質・コンプライアンス・顧客影響案件のエスカレーション

募集背景

組織の新体制に伴う増員

当社について

エドモンド・オブティクス（EO）は、1942年の創業以来、精密光学素子や同サブアセンブリ品を世界中の産業に向けて製造・供給するオブティクスとイメージング企業です。

当社製品は研究、医療、宇宙、航空などの用途に使用され、当社工場の製品の大半は国外に輸出されます。

■雇用形態

正社員

試用期間 有（3ヶ月）

■賃金形態

【形態】月給制

【給与】基本給 417,000 ~ 500,000円/月 年収 5,000,000 ~ 6,000,000円

【賞与実績】年2回

【諸手当】通勤手当（会社規定に基づき支給）、残業手当（残業時間に応じて別途支給）

■勤務地

東京都葛飾区奥戸1-29

【交通アクセス】

- ・ 青砥駅、京成立石駅、新小岩駅よりバス利用可
- ・ 京成立石駅より徒歩10 - 15分
- ・ 新小岩駅より徒歩18分

【喫煙環境】屋内全面禁煙

【転勤】無

■休日・その他制度

【休日】124日

（内訳）土曜 日曜 祝日

その他（年末年始休暇）

【有給休暇】有（10日～）（全社平均取得日数11日/年）

【退職金】有

【社会保険】健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険

【寮・社宅】無

選考内容

【面接回数】1～3回（目安）

【筆記試験】適性検査（web/SPI）

【採用人数】1名

※2次面接は英語での実施を予定しております。

※ご応募の際は、履歴書・職務経歴書に加え、英文CVのご提出をお願いいたします。

Required Skills

必要経験・能力等

- ・ 倉庫、物流センター、ロジスティクス、サプライチェーン等の経験：3年以上
- ・ 倉庫スタッフのリード・管理・スーパーバイザー経験：1年以上
- ・ 入荷、ピッキング、梱包、出荷、在庫管理、サイクルカウントの実務経験
- ・ SAP / SAP HANA またはWMSの使用経験
- ・ チームマネジメント・コミュニケーション能力
- ・ 問題解決および根本原因分析の経験
- ・ 業務量や優先順位に応じたリソース管理能力

歓迎要件

- ・ 英語の読み書きができる方歓迎
- ・ 英語でのコミュニケーションができる方は尚可
- ・ ロジスティクス、サプライチェーン、ビジネス、オペレーション等の関連分野は歓迎

求める人物像

- 物流現場をリードし、スタッフを巻き込みながら業務改善を推進できる方
- 複数の業務を優先順位付けし、スピード感を持って対応できる方
- データやKPIをもとに課題を特定し、改善につなげられる方
- 安全・品質・正確性を重視し、責任感を持って業務を遂行できる方
- 業務全体のオペレーションに関する理解・経験をお持ちの方

Company Description