



【1050～1800万円】人事部 グローバル・トータル・リワード/リーダーorシニアプロフェッショナル

プライム上場大手企業での募集です。 人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

プライム上場大手企業

Job ID

1610245

Industry

Machinery

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 18 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

September 3rd, 2026 17:40

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2408887】

(1) パフォーマンス・マネジメントメイン

日本・海外各現地法人におけるパフォーマンス・マネジメント関連制度を中心とした人事制度全般(具体的には主に等級・評価・社内表彰制度)の企画・運用・浸透施策を通じて、従業員のリテンションやビジネスの成長に寄与する。

具体的には、日本における制度運用実務を担当しながら、国内各社・海外現地法人における制度の課題把握と、その改善に向けた活動をマネジャーの支援を得ながら、多様なステークホルダーを巻き込み実施する。

また、制度ガバナンスにおいて、国内各社・海外現地法人において制度が適切に運用されているか常にレビューを実施し、

必要に応じて上司へプロセス改善等を提案することを期待される

(2) C & B (Compensation Benefits) メイン

日本・海外現地法人における報酬制度 (C B) を中心とした人事制度全般の企画・運用・浸透施策を通じて、従業員のリテンションやビジネスの成長に寄与する。

具体的には、報酬ベンチマーキング、金銭報酬・福利厚生制度の企画運営、報酬関連実務 (昇給計算や賞与支給要領作成など) 、海外現地法人における報酬関連の課題解決に向けたコンサルテーションや制度運用上のガバナンス強化など、多岐にわたる。

Required Skills

■必要経験および経験年数

プライム上場グローバル企業にてパフォーマンスマネジメントまたは報酬担当 (C B) の経験 3 年以上

職務評価、ジョブ型制度の知識や運用経験

TOEIC800 ~

海外拠点との英語業務有

Company Description

ご紹介時にご案内いたします