

【1050～1800万円】人事部　グローバル・トータル・リワード / リーダーorシニアプロフェッショナル

プライム上場大手企業での募集です。 人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
プライム上場大手企業

Job ID
1610245

Industry
Machinery

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
10 million yen ~ 18 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
October 29th, 2026 00:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2408887】
（１）　パフォーマンス・マネジメントメイン
日本・海外各現地法人におけるパフォーマンス・マネジメント関連制度を中心とした人事制度全般（具体的には主に等級・評価・社内表彰制度）の企画・運用・浸透施策を通じて、従業員のリテンションやビジネスの成長に寄与する。

具体的には、日本における制度運用実務を担当しながら、国内各社・海外現地法人における制度の課題把握と、その改善に向けた活動をマネジャーの支援を得ながら、多様なステークホルダーを巻き込み実施する。

また、制度ガバナンスにおいて、国内各社・海外現地法人において制度が適切に運用されているか常にレビューを実施し、

必要に応じて上司へプロセス改善等を提案することを期待される

（２）　C＆B（Compensation Benefits）メイン
日本・海外現地法人における報酬制度（ＣＢ）を中心とした人事制度全般の企画・運用・浸透施策を通じて、従業員のリテンションやビジネスの成長に寄与する。

具体的には、報酬ベンチマーキング、金銭報酬・福利厚生制度の企画運営、報酬関連実務（昇給計算や賞与支給要領作成など）、海外現地法人における報酬関連の課題解決に向けたコンサルテーションや制度運用上のガバナンス強化など、多岐にわたる。

Required Skills

■必要経験および経験年数
プライム上場グローバル企業にてパフォーマンスマネジメントまたは報酬担当（ＣＢ）の経験３年以上
職務評価、ジョブ型制度の知識や運用経験
TOEIC800～
海外拠点との英語業務有

Company Description

ご紹介時にご案内いたします