



横浜【HRビジネスパートナー候補】 外資BPOサービス大手 | 英語力活かせる | HRBP未経験OK | 人事3年以上で応募可

シンガポール本社 世界30カ国の拠点でグローバル展開中 20年以上の実績

Job Information

Hiring Company

TDCX Japan

Job ID

1609141

Industry

Other (Recruitment Services)

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture, Yokohama-shi Kanagawa-ku

Train Description

Keihin Tohoku Line (Tokyo-Yokohama), Yokohama Station

Salary

5 million yen ~ 6 million yen

Work Hours

9:00~18:00

Holidays

完全週休2日制

Refreshed

August 31st, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

★このポジションの魅力★

- ・グローバル企業でHRBPとしてのキャリアをスタートできる
- ・海外のHRチームとの協働機会が豊富
- ・HRBP・HR Generalistとして幅広い経験を積める
- ・将来的にHRBP、HR Managerなどへのキャリアアップが可能
- ・成長フェーズの組織で、制度やプロセスづくりにも携われる

本ポジションは、将来的にHRビジネスパートナー（HRBP）として活躍いただくことを期待した「HRBP候補」の採用です。

HRBPとしての実務経験は必須ではなく、入社後はこれまでのご経験に応じて、担当領域を段階的に広げながら専門性を高めていただきます。

人事としてのキャリアを着実に積み、事業成長に寄与するHRBPへとステップアップできる環境です。

【主な業務内容】

Business Partner業務

- ・各部門のマネージャーとの定期的なコミュニケーション
- ・人員計画や組織課題に関するサポート
- ・人事関連データの分析・レポートニング
- ・People Managerからの各種相談対応
- ・エンゲージメント向上施策の企画・実施

Employee Relations

- ・従業員からの相談対応
- ・労務案件の一次対応
- ・HRポリシー・就業規則の運用サポート
- ・関係部署と連携した問題解決

Talent Management

- ・Performance Reviewの運営サポート
- ・人材育成・後継者育成施策のサポート
- ・社内異動・昇進プロセスのサポート
- ・マネージャーへの人事面でのアドバイス

HR Projects

- ・HR制度改善プロジェクトへの参加
- ・Employee Engagement施策
- ・組織開発プロジェクト
- ・各種HRプロセス改善

【勤務地】

神奈川県横浜市神奈川区金港町1-7（最寄駅：横浜駅）

転勤なし

駅から徒歩10分以内

【勤務時間】

09:00～18:00

実働時間：8時間/日

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり（4ヵ月）（期間中の待遇変更なし）

【給与】

想定年収 500万円～600万円 ※経験・能力を考慮のうえ決定

【待遇・福利厚生各種制度】

- ◇ 雇用保険
- ◇ 厚生年金
- ◇ 労災保険
- ◇ 健康保険
- ◇ 服装自由
- ◇ 交通費支給あり

【休日・休暇】

完全週休2日制（土日祝休み）

- ◇ 年間休日120日前後
- ◇ 年次有給休暇
- ◇ その他会社規定による休暇制度

Required Skills

【応募に必要な経験・スキル】

- ・人事として3年以上の実務経験（HRゼネラリスト、労務、制度運用、人材開発などいずれか）
- ・ビジネスレベルの日本語
- ・ビジネスレベルの英語（海外チームとの会議・メール・コミュニケーションが可能なレベル）
- ・人事としてキャリアアップし、将来的にHRBPを目指したい方
- ・社内外の関係者と円滑にコミュニケーションが取れる方

【歓迎する経験・スキル】

- ・HRBP経験
- ・HR Generalist経験
- ・Employee Relations経験

- 外資系企業での勤務経験
- BPO・IT・サービス業界での人事経験
- データ分析やHRレポート作成経験

Company Description