

Inagora

アパレルMD / グローバルパートナー（海外市場向け国内ブランド展開支援）

Job Information

Hiring Company[Inagora Inc.](#)**Job ID**

1609098

Division

プラットフォーム事業部（MDチーム）

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

5 million yen ~ 6.5 million yen

Work Hours

10:00～19:00（所定労働時間 8時間00分、休憩60分）※フレックスタイム制（コアタイム：10:00～16:00）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

August 21st, 2026 13:54

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- ・国内アパレルブランドの海外展開を戦略立案から販促まで一気通貫でプロデュース
- ・日本ブランドを世界へ届け、海外市場の成長を実現 / 商品選定から販促・交渉まで幅広く携われる
- ・AI活用で定型業務を効率化し、ブランドとの信頼構築や戦略提案など創造的業務に集中できる
- ・語学力不問で翻訳ツール・バイリンガルスタッフが支援、フレックスや服装自由など柔軟な環境

【業務内容】

国内アパレルブランドの「海外展開のプロデューサー兼パートナー」として、戦略立案から実行・プロモーションまで一気

通貫で伴走します。

※入社後はOJTを通じ、得意な領域から段階的にお任せしていきますのでご安心ください。

1. ブランド・取引先の開拓（新規提案&反響対応）

- ・海外進出のポテンシャルがある国内アパレルブランドのリストアップ・アプローチ
- ・問い合わせがあったブランド様へのヒアリング、商談、提案資料作成、契約締結

2. 既存ブランドの海外市場展開・マーケティング支援（伴走・プロデュース）

- ・市場ローカライズ提案：現地（中国等）のトレンドや消費者ニーズに合わせた商品選定・展開戦略の立案
- ・マーケティング・販促企画：自社ECプラットフォームや現地 SNS/メディアを活用したプロモーション企画の提案、実施後のデータ分析・フィードバック
- ・ビジネス交渉&伴走：取引条件（掛け率・納期など）の交渉、日々の在庫管理・リレーション構築
- ・ブランドコンサルティング：現地ユーザーの反響をブランド側へ直接フィードバックし、商品改良や次シーズン展開に活かすコンサルティング

■募集背景：

設立10周年を迎え、2026年自社倉庫拡張・AI全社導入など第二創業期の爆発的な成長フェーズにあるInagora。

現在、自社グローバルECプラットフォームにおいて「アパレルカテゴリー」の取り扱いが急拡大中です。

そこで、国内のアパレルブランド・メーカー様に対し、中国をはじめとする海外市場への展開提案から、現地での売上最大化に向けたマーケティング・伴走支援までを担う【アパレルMD/グローバルパートナー営業】を募集します。

「法人営業や商談・資料作成の経験」をお持ちの方に今回はお越しいただきたいと考えています。

もしくは、「EC業界・インターネット業界」のご経験があればぜひご応募いただきたいと思っております。

AIによる業務効率化が進む先進的な環境で、あなたの提案・交渉・調整力を活かし、日本の優れた商品を世界へ届ける挑戦をしませんか？

■所属チームについて：

- ・所属：プラットフォーム事業部（MDチーム）
- ・チーム構成：30代中心の少数精鋭チーム（関連メンバー約5名）

■ここがポイント！このポジションの魅力：

<「国内アパレル」×「グローバルEC」で一步先に行くキャリアへ>

単なる商品の仕入れ・販売（MD）にとどまらず、越境ECノウハウや現地マーケティングを組み合わせた「ブランド伴走プロデュース」の経験が得られます。

国内市場だけでは得られないスケール感のある実績を積み重ねることが可能です。

<「全社AI推進」で、提案やクリエイティブな業務に集中できる環境>

当社ではAI導入による定型業務・事務ワークの自動化を徹底。資料作成の効率化やデータ分析のスマート化が進んでいるため、本来注力すべき「ブランド様との信頼構築」や「戦略提案」に集中できます。

<語学力不問！テクノロジーと専任スタッフがサポート>

「海外展開」ですが、語学力（中国語等）は一切問いません。

高度な翻訳チャットシステムやバイリンガルスタッフがしっかりとコミュニケーションをサポートします。

■Inagoraで働く魅力：

1. 言語と国境の壁を超えたチーム体制：

チャットツールの翻訳機能や、バイリンガルスタッフによる通訳サポートが充実。

言語の壁に縛られず、あなたのMDとしてのスキルを存分に発揮できる環境を整えています。

2. 圧倒的なスピード感とキャリアパス（一例）：

社歴や年齢に関わらず、成果と意欲を正に評価する環境です。

入社1年目：新規事業責任者へ昇格

入社2年目：マネージャーへ昇格

入社7年目：事業部長へ昇格

裁量権を持って経験に関係なく、前向きに取り組む姿勢やチームへの貢献意識が評価されています！

また当社は女性管理職も多く在籍しておりご活躍いただける環境です。

3. 変化を楽しむ組織文化：

2026年の自社倉庫拡張、新規事業の推進、組織の再構築。

安定に甘んじず、常に変化し続ける「ベンチャーマインド」が根付いています。

■InagoraのValueとカルチャー：

社員のバックグラウンドや国籍が異なってもお互いの意見を理解し、誠実なコミュニケーションがとれるような社風を目指しています。また社内コミュニケーション推進を目的として月1回実施される全社ミーティングでは全社員が同じ視座でビジョンを共有します。

組織は役職や部署の垣根を超えフラットな関係・環境が自慢です。

また、私たちは日々の意思決定や行動において、以下の5つの価値観を大切にしています。

Inagoraを形作る5つのValueをご紹介します。

・Ownership

全員が当事者として問題・課題を見つけ、自ら取り組み、周囲を巻き込んでアクションを起こす

・Commitment

行動にコミット、結果にコミット

・Communication

カルチャー・バックグラウンドを超え相手の思いをくみ取った上で、自分の意見を述べる

・Leadership

まず自分からリード

・Be Professional

進化するプロになれるよう、毎日アップデート

Inagoraにあるのは、一人ひとりが自立したプロフェッショナルとして責任を持ち、スピードをもって事業を拡大させていく圧倒的なスピード感です。

設立から10年。私たちは今も、そしてこれからも「永遠のベンチャー」であり続けます。

変化を恐れるのではなく、変化を楽しみ、自ら市場を創り出す。

そんな挑戦者たちの集団として、私たちはグローバルECの未来を切り拓いていきます。

Wantedly企業ページでは、違う視点で当社の紹介しております。ぜひこちららもご覧ください。

<https://www.wantedly.com/companies/inagora>

【雇用形態】

正社員

【給与】

年収：500万円 ～ 650万円（45時間分の見込み残業代を含む）

※給与詳細は経験、能力等を考慮の上、規定により決定します。

■昇給：年2回（1月、7月）

【就業時間】

10:00～19:00（所定労働時間 8時間00分、休憩60分）

■フレックスタイム制（コアタイム：10:00～16:00）

※チーム、業務バランスをみて活用いただけます。

【勤務地】

〒108-0014 東京都港区芝4丁目1-28 PMO田町Ⅲビル2F

■受動喫煙対策：就業場所共用施設内に喫煙室有

港区のオフィスは大好評！綺麗で広々とした環境やカフェエリアもある中でお仕事が可能です！

床から天井まで続く全面窓（フルハイトウィンドウ）で、開放感と自然光を取り入れた洗練された空間が特徴です。

窓からは街路樹もあり、四季折々の情景も見られます。

【休日休暇】

- ・年間休日120日以上
- ・完全週休二日制（土日祝）
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（入社3ヶ月後に10日～付与します）
- ・リフレッシュ休暇（入社2年目以降）
※1年半以上勤務している正社員を対象に年間3日間、心身をリフレッシュするためのお休みが付与されます。
- ・誕生日休暇
※毎年誕生日の前後2週間で、有給休暇を1日とることができます。
- ・産前・産後休暇・育児休暇（取得率100%）※男性・女性ともに取得実績あり
- ・慶弔休暇
- ・介護休暇

【待遇・福利厚生】

- ・各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・フレックス制度
※コアタイム(10:00～16:00)に出社していれば、それ以外は自由に勤務できます。
- ・服装・髪型自由
- ・通勤手当：上限2万5000円/月
- ・社内研修制度
- ・ウェルカムランチ
※入社後はチームメンバーとランチをして交流をします。
- ・インフルエンザ予防接種、健康診断の実施
※年に1回インフルエンザ予防接種及び健康診断を実施。費用は全額会社負担致します。
- ・健康支援サービスの提供（無料相談＆AMH検査）
※にしたんARTクリニック様にて無料AMH検査・無料相談窓口を活用いただけます。ご家族・パートナー様も活用いただけます。
- ・社長賞
※社員のコミットが認められた際、イベント時に社長賞が送られます。特典は受賞した時のお楽しみです。
- ・各種イベント
※自社開発アプリ誕生祭、BBQ、忘年会、新年会、お花見イベントなどなど、各種社内イベントを開催しています。
- ・社販割引サービス
※社員販売サイトを自社で運営しています。化粧品、日用品、食品飲料、ファッションなどをお得な価格で購入できます。
- ・ウェルフェア（福利厚生）サービス
※各種宿泊・レジャー・スポーツ・ショッピング・グルメ等のサービス・施設等を割引価格で利用できます。
- ・オフィスビル入居テナント向け統合型シェアサービス（ジム2回無料、本の要作サービス月5冊分無料、ビジネスセミナー・ビジネス教材動画視聴無料等）

インアゴーラではメンバーの成を支援し、共に刺激し合える環境を実現するための各種制度を今後も用意していく予定です。

Required Skills

【必須要件】

- ・法人営業（提案商談、提案資料作成）の経験（経験年数不問）
※語学力は不問ですご安心ください。

【歓迎要件】

- ・新規開拓営業や、パートナー企業との中長期的なリレーション構築の経験
- ・EC業界・インターネット業界の業務経験がある方
- ・数値データ（売上・トレンド）をもとにした提案・コンサルティング経験

【求める人物像】

- ・ブランド様の課題や想いに寄り添い、「パートナー（伴走者）」として泥臭く向き合える方
- ・変化を楽しみ、自ら当事者意識（Ownership）を持って主体的に動ける方
- ・最新テクノロジー（AIやDXツール）を前向きに活用し、業務を高めていきたい方
- ・当社ビジネスに対してご理解をいただける方

【選考について】

- ・定員：1名
- ・選考フロー：
 - （１）書類選考
 - （２）1次面接（人事・チーム責任者） ※オンライン（Google Meet）もしくは対面
 - （３）SPIテスト&最終面接（代表取締役） ※最終面接はご来社でお願いしております。
- ・エントリー後について：応募後、書類選考ではお顔写真付き履歴書と職務経歴書の送付をお願いしております。後ほど採用担当からご連絡いたしますので、事前にご準備をいただければスムーズにご案内が可能です。

Company Description