IT戦略・ERP導入コンサルタント / 上流コンサル経験者

Job Information

Hiring Company
Avant Co., Ltd.

Job ID
1609085

Division
連結会計事業部 マネジメントコンサルティング部

Industry
Software

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio
(Almost) All Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
10 million yen ~ 20 million yen

Work Hours
＜労働時間区分＞フレックスタイム制コアタイム：11:00～15:00フレキシブルタイム：5 時～11 時、15 時～22

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季・年末年始休暇 等

Refreshed
October 30th, 2026 10:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Executive

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】

経営・業務改革やIT戦略・システム構想で培ったコンサルティング経験を、連結・グループ経営管理へ。経営層と向き合い

経営判断を支える次期リーダー候補を募集します。

アバントでは連結会計・グループ経営管理領域で培った知見を生かし、新たに単体IT構想事業を立ち上げます。私たちが目指すのは、ERPや会計システムを導入することそのものではありません。経営者に伴走し、モノ・ヒト・カネ・データといった経営資源をどこに、どのように配分すべきかを迅速に判断できる状態をつくることです。
そのために、経営判断に必要な情報から逆算し、単体・連結・経営管理を一つの情報の流れとして捉え、業務、データ・マスタ、システムのあるべき姿を構想します。特定製品の導入やシステム実装を目的とせず、顧客側の立場で、業務改革、IT戦略・構想策定、製品・ベンダー選定、導入プロジェクトの推進・定着まで一貫して支援します。
今回は新しいコンサルティング事業の立ち上げから参画いただく次期リーダー候補の募集です。これまで培った経営・業務改革、IT戦略、システム構想などの経験を生かし、連結・グループ経営管理まで専門性を広げていただきます。将来的には、プロジェクトリードに加え、サービス開発、案件創出、メンバー育成、チームづくりにも携わっていただきます。

【仕事内容】

▼業務内容
経営層との対話を通じて、経営判断に必要な情報や経営管理のあり方を整理し、その実現に向けた業務・データ・システムの構想からプロジェクト推進までをリードします。アバントが強みとする連結会計・グループ経営管理の知見を生かし、単体業務・システムの個別最適にとどまらず、モノ・ヒト・カネ・データといった経営資源を適切に配分するために必要な情報から逆算して、単体・連結・経営管理を一気通貫で設計することが特徴です。
プロジェクトでは、構想策定や成果物作成だけでなく、経営層・各部門責任者との対話、意思決定支援、プロジェクトマネジメントまで担っていただきます。また、次期リーダー候補として、案件創出、サービス開発、メンバー育成、チームづくりなど、事業拡大にも関わっていただきます。

主に以下の業務を担当いただきます。

▼お客様が抱えている課題一例
1. 経営に必要な情報を迅速に把握できない
2. ERP刷新を進めても、現行課題が解消されない
3. 業務とシステムを横断して相談できるパートナーがいない
4. 製品やベンダーを客観的に選定できない

▼プロジェクト例
・経営層との対話を通じた経営課題の整理、意思決定支援
・KPI、管理指標、管理粒度の設計
・現行業務・システム・データの分析、課題の構造化
・単体・連結・経営管理を一気通貫で捉えたTo-Be業務・システム構想
・IT戦略、RFP作成、製品・ベンダー選定
・顧客側PM / PMOとしてのプロジェクト推進、運用定着支援

▼事業・組織づくり
入社後1年程度は部長直下で、プロジェクトのリードに加え、顧客提案、案件創出、サービス開発、メンバー育成などをともに担いながら、新事業の考え方や進め方を早期にキャッチアップしていただきます。
その後は、次期リーダーとしてチームを持ち、担当領域の事業拡大と組織づくりを担っていただくことを想定しています。
・顧客課題を起点とした提案、案件創出
・コンサルティングサービス、AIサービスの企画・開発
・知見・方法論の体系化、標準化
・メンバー育成、レビュー、チームマネジメント

■入社後の流れ
入社後は、これまでのコンサルティング経験を生かしながら、会計、連結・グループ経営管理、社内ソリューションへの理解を短期間で深めていただきます。
必要な研修後は、部長やプロジェクト責任者とともに案件へ参画し、早期に経営層との対話、構想策定、プロジェクトマネジメントを担っていただきます。
※研修内容はこれまでの経験・専門性に応じて調整します。
※研修後も成果物だけでなく、思考プロセスまで確認するレビューを継続します。

研修内容は以下のとおりです。
▼STEP1
簿記・IT・社内ルールなどの基礎研修
▼STEP2
AVANT Cruise研修、DivaSystem研修を通じた連結・経営管理業務とシステムの理解
▼STEP3
経験者とともにプロジェクトへ参画し、伴走型OJTを通じてコンサルティングの基礎を習得

雇用形態：正社員

勤務地：東京本社（品川オフィス）/〒108-6113　東京都港区港南

勤務時間：フレックスタイム制(コアタイム11時~15時)、変形労働時間制、裁量労働制
※配属部署・職位により異なります。

休日休暇：完全週休2日制（土・日）、祝日、
年次有給休暇（初年度から20日付与、試用期間中は5日）、年末年始休暇、夏季休暇（3日、7月~9月の間に自由に取得可）

想定年収：10,000,000円 ~ 20,000,000円
月額給：714,286円 ~ 1,428,571円
　※管理監督者での採用に関しては、残業代対象外

諸手当：社会保険　完備（健康、厚生年金、雇用、労災）
　　通勤手当、残業手当、深夜残業手当、光熱費手当

福利厚生
・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
・従業員持株会（奨励金＋20％）
・社内公募制度
・社員紹介制度(1名決定につき、50万円支給)
・育児/介護休業制度
・在宅勤務制度
・永続勤続表彰制度
・eラーニングの研修講座（自由に受けられます）
・健保組合の各種福利厚生
・資格取得支援/報奨金制度
・社員向け株式付与制度（年５万円※諸条件あり）
・企業型確定拠出年金制度（DC）

備考/連絡事項

※遠方の方についてはWeb面接での対応をいたしますのでお気軽にご相談ください。
※選考プロセスは変更となる可能性がございます。予めご了承ください。
※月間20時間を超過した時間外労働に対しては、別途残業手当を追加で支給致します。
※22時から翌朝5時までの時間外労働に関しては、別途深夜手当を追加で支給致します。
※試用期間中の諸条件に変更はありません。
※遠方からのご応募の際は、ご入社までに、在来線を利用し、9時までにオフィス出社が可能な距離へのお引越し(ご自身の費用で)ができることが条件になります。
※フルリモート勤務は不可となります。

選考プロセス：面接2 ~ 3回+適性検査
書類選考 ⇒一次選考+適性検査 ⇒最終選考
※適性検査：状況に応じて適性検査を受検いただく場合がございます。
※選考プロセスは変更となる可能性がございます。予めご了承ください。

Required Skills

【必須条件】

コンサルティングファーム、シンクタンク、SIerのコンサルティング部門等において、業務改革、IT戦略、システム構想、経営管理などの上流コンサルティング経験をお持ちの方

あわせて、以下いずれかの経験をお持ちの方
・顧客の経営・業務課題の現状分析、構想策定した経験
・経営層、部門責任者等へのヒアリング、提案、意思決定支援の経験
・IT戦略構想、RFPの作成、ERP刷新等のプロジェクト経験

※ERP・会計システム、連結会計、グループ経営管理の経験は必須ではありません。

【尚可】

・グループ会社を横断した業務改革、システム刷新、標準化の経験
・新規サービス、新規事業の立ち上げ、チームマネジメントの経験

【求める人物像】

・個別業務やシステムの改善にとどまらず、経営者の意思決定や経営管理の高度化まで視野を広げ、単体・連結・経営管理を横断して専門性を高めたい方
・顧客と対話しながら自ら論点を設定し、関係者を巻き込みながらプロジェクトを主体的に推進できる方
・プロジェクトの遂行にとどまらず、顧客への提案、サービス開発、案件創出、メンバー育成や組織づくりを通じて事業の成長に関わりたい方

Company Description