IT戦略・ERP導入コンサルタント / システム導入経験者

Job Information

Hiring Company
Avant Co., Ltd.

Job ID
1609084

Division
連結会計事業部 マネジメントコンサルティング部

Industry
Software

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio
(Almost) All Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 20 million yen

Work Hours
＜労働時間区分＞フレックスタイム制コアタイム：11:00～15:00フレキシブルタイム：5 時～11 時、15 時～22

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季・年末年始休暇 等

Refreshed
November 27th, 2026 09:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】

システム導入の経験を、経営を変える力へ。

ERP・基幹システムの経験を、新しいコンサルティング事業の立ち上げへ。
単体・連結・グループ経営管理まで一気通貫で構想する、次期リーダー候補を募集します。

アバントでは連結・グループ経営管理領域で培った知見を生かし、新たに単体会計領域のERP・会計システム導入コンサルティング事業を立ち上げます。企業が経営情報を迅速に活用するためにはその情報源となる各社の業務、データ・マスタ粒度を整える必要があります。しかし、ERP刷新においても、個別最適のままリプレースを推進、現行課題を残してしまうケースは少なくありません。
アバントは、経営に必要な情報から逆算して、業務、データ・マスタ粒度、システムのあるべき姿を構想します。特定製品の導入やシステム実装を担うのではなく、顧客側の立場で、業務改革、IT構想、製品・ベンダー選定、導入プロジェクトの推進支援及び定着化を支援します。
今回は、事業の立ち上げから参画し、サービスづくりにも関わる中核メンバーの募集です。ERP・基幹システムの導入・刷新経験を生かし、業務改革やIT構想、連結・グループ経営管理へ専門性を広げていただきます。将来的にはプロジェクトリードに加え、サービス開発やチームづくりにも携わっていただきます。

【仕事内容】

▼業務内容
ERP・基幹システムの刷新を契機に、顧客の経営・業務課題を整理し、業務、データ、マスタ、システムのあるべき姿を構想します。アバントが強みとする連結会計・グループ経営管理の知見を生かし、経営判断に必要な情報から逆算して、各グループ会社の単体業務やデータのあり方まで検討することが特徴です。
特定製品の導入やシステム実装を担うのではなく、顧客側の立場で、主に以下の業務を支援します。
・経営層、経理・経営企画部門、業務部門、IT部門へのインタビュー
・現行業務、システム、データ、マスタの可視化と課題整理
・経営管理に必要な情報を起点としたTo-Be業務・データの設計
・単体業務・システムから、連結会計・経営管理までを見据えたシステム全体構想
・業務・システム要件の整理、RFP作成
・システム導入時に顧客側PMOとして参画し、プロジェクト推進から運用定着まで支援

▼入社後業務イメージ
入社後は約2か月の基礎研修を通じて、会計・IT・コンサルティングの基本を身につけていただきます。研修後は、これまでのシステムプロジェクト経験を生かせる案件に、プロジェクト責任者や経験者とともに参画します。目的、論点、考え方までレビューする伴走型OJTにより上流コンサルティングの基礎を身につけます。
まずは、以下のような業務から担当いただきます。
・顧客インタビューへの同席
・現行業務・システムの調査
・業務フロー、課題一覧、検討資料の作成
・進捗管理・課題管理等のプロジェクト推進支援
その後は、顧客インタビューの主導、課題の構造化、To-Be業務設計、IT構想、RFP作成、導入時の顧客側PMO、経営層への提案へと役割を広げていただきます。将来的には、顧客へのコンサルティングに加え、顧客支援を通じて得た知見を、新しいコンサルティングサービスやAIサービスとして企画し、事業会社ならではのチームづくりや事業立ち上げにも挑戦できます。
ERP・業務変革だけでなく、単体業務から連結会計・グループ経営管理まで一気通貫して経験できるため、CFO領域まで専門性を広げることができます。

▼お客様が抱えている課題一例
1. 経営に必要な情報を迅速に把握できない
2. ERP刷新を進めても、現行課題が解消されない
3. 業務とシステムを横断して相談できるパートナーがいない
4. 製品やベンダーを客観的に選定できない

▼プロジェクト例
・ERP・基幹システム刷新に向けた現状分析、To-Be業務設計、IT構想策定プロジェクト
・RFP作成、製品・ベンダー選定、顧客側PMO支援プロジェクト
・経営管理で必要な情報から逆算した業務・データ・マスタ再構築プロジェクト
・グループ各社の業務プロセス、データ定義、入力ルールの標準化プロジェクト
・決算業務改善コンサルティング、決算早期化プロジェクト等

▼組織について
・連結会計事業部　マネジメントコンサルティング部（24名）
・ERP・会計システム、連結会計、業務コンサルティングの経験者に加え、事業会社の経理・情報システム部門出身者など、多様なバックグラウンドを持つメンバーが在籍しています。
・会計、業務、ITの専門性を持つメンバーが協働し、必要に応じて社外の専門家とも連携しながら、顧客の経営課題から業務・システムのあるべき姿を構想します。
・既存サービスを提供するだけでなく、顧客課題を起点とした新しいコンサルティングサービスやAIサービスの企画・事業化にも取り組んでいます。

■入社後の流れ
早期にコンサルタントとして活躍できるよう、入社後は約2か月の基礎研修を通じて、会計、連結・経営管理、IT、コンサルティングの基本を身につけていただきます。研修で業務に必要な基礎知識を身につけた後、プロジェクト責任者や経験者とともに案件へ参画し、伴走型OJTを通じて担当範囲を広げていただきます。
※原則として入社者は研修の対象となりますが、これまでの経験や知識に応じて内容を一部変更する場合があります。
※研修後も成果物だけではなく思考プロセスまで確認するレビューを継続します。

研修内容は以下のとおりです。
▼STEP1
簿記・IT・社内ルールなどの基礎研修

▼STEP2
AVANT Cruise研修、DivaSystem研修を通じた連結・経営管理業務とシステムの理解
▼STEP3
経験者とともにプロジェクトへ参画し、伴走型OJTを通じてコンサルティングの基礎を習得

雇用形態：正社員

勤務地：東京本社（品川オフィス）/〒108-6113　東京都港区港南

勤務時間：フレックスタイム制(コアタイム11時~15時)、変形労働時間制、裁量労働制
※配属部署・職位により異なります。

休日休暇：完全週休2日制（土・日）、祝日、
年次有給休暇（初年度から20日付与、試用期間中は5日）、年末年始休暇、夏季休暇（3日、7月~9月の間に自由に取得可）

想定年収：6,00,000円~20,000,000円
月額給：428,571円~1,428,571円（内、みなし残業代　58,929円~　※20h/月）
※管理監督者での採用に関しては、残業代対象外

諸手当：社会保険　完備（健康、厚生年金、雇用、労災）
通勤手当、残業手当、深夜残業手当、光熱費手当

福利厚生
・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
・従業員持株会（奨励金+20%）
・社内公募制度
・社員紹介制度(1名決定につき、50万円支給)
・育児/介護休業制度
・在宅勤務制度
・永続勤続表彰制度
・eラーニングの研修講座（自由に受けられます）
・健保組合の各種福利厚生
・資格取得支援/報奨金制度
・社員向け株式付与制度（年5万円※諸条件あり）
・企業型確定拠出年金制度（DC）

備考/連絡事項

※遠方の方についてはWeb面接での対応をいたしますのでお気軽にご相談ください。
※選考プロセスは変更となる可能性がございます。予めご了承ください。
※月間20時間を超過した時間外労働に対しては、別途残業手当を追加で支給致します。
※22時から翌朝5時までの時間外労働に関しては、別途深夜手当を追加で支給致します。
※試用期間中の諸条件に変更はありません。
※遠方からのご応募の際は、ご入社までに、在来線を利用し、9時までにオフィス出社が可能な距離へのお引越し(ご自身の費用で)ができることが条件になります。
※フルリモート勤務は不可となります。

選考プロセス：面接2~3回+適性検査
書類選考⇒一次選考+適性検査⇒最終選考
※適性検査：状況に応じて適性検査を受検いただく場合がございます。
※選考プロセスは変更となる可能性がございます。予めご了承ください。

Required Skills

【必須条件】

SIer、ERPベンダー、コンサルティング会社、または事業会社の情報システム・経理・経営企画部門等において、ERP、会計システム、基幹システム等の導入・刷新プロジェクトに携わった経験をお持ちの方

あわせて、以下いずれかの経験をお持ちの方
・顧客または業務部門へのヒアリング、要件整理、課題整理
・業務プロセスや業務要件の理解・整理
・顧客、業務部門、IT部門、ベンダー間の調整
・課題管理、進捗管理、PMO等のプロジェクト推進支援

※コンサルティング、連結会計、グループ経営管理、IT構想、RFP作成の経験は必須ではありません。

【尚可】

・業務改革、IT企画、システム構想、RFP作成、製品・ベンダー選定の経験
・財務会計、管理会計、連結会計、販売・購買・在庫等の業務知識
・顧客側PMO、経営層への提案、複数部門・複数会社をまたぐプロジェクトの経験

【求める人物像】

・システム導入そのものではなく、顧客の経営・業務課題の解決に関わりたい方
・これまでのシステム経験を生かし、業務改革やIT構想、連結・経営管理へ専門性を広げたい方
・自ら考えて行動し、関係者と協働しながらプロジェクトを前に進められる方

Company Description