

Staff Specialist Talent Acquisition

外資系企業での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資系企業

Job ID
1608496

Industry
Electronics, Semiconductor

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 13th, 2026 01:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2404257】
採用担当として、採用マネージャーやHRBPをはじめとする関係者と密に連携し、プロセス全体を通じて信頼できるパートナーとしてご活躍いただきます。

・ 求人票の作成、ダイレクトソーシング施策の立案・実行、候補者管理を通じて、効果的な採用戦略を策定・実行する。
・ 採用ニーズのヒアリングから候補者の発掘、選考プロセスの管理、オファー対応、入社まで、一連の採用活動を担当する。

・ 多様なソーシングチャネル、採用テクノロジーを活用し、継続的なタレントパイプラインを構築・維持する。
・ 優れたCandidate experienceを提供しながら、迅速かつ質の高い採用成果を実現する。
・ 採用プロセスや関連ルールを遵守し、適切な採用オペレーションを推進する。
・ タレントアクイジション関連の施策や継続的改善プロジェクトに参画する。

Required Skills

・ 事業会社における採用担当としての実務経験
・ 5年以上の採用、エグゼクティブサーチ、または関連分野における経験
・ 採用ニーズのヒアリングから候補者の入社まで、一連の採用プロセスを主体的に推進した経験。
・ ネイティブレベルの日本語力（高いコミュニケーション能力）
・ ビジネスレベルの英語力（目安：TOEIC 800以上、 メール、会議、電話対応など実務での使用経験）
・ PCスキル（Excel、PowerPoint等）

求められる技術・知識、スキル・経験
・ ソーシング、候補者アセスメント、ステークホルダーマネジメントに関する高いスキル
・ 高いサービスマインドと細部への配慮を持ち、質の高い候補者体験を提供できる方
・ 優先順位を適切に判断しながら、複数の業務をスピード感をもって推進できる方
・ 優れたコミュニケーション力と関係構築力を活かし、周囲を巻き込みながら業務を進められる方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします