

【850 ~ 1200万円】適正取引推進部：取引適正化企画・管理マネージャー

三菱ふそうトラック・バス株式会社での募集です。 法務のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
三菱ふそうトラック・バス株式会社

Job ID
1608277

Industry
Automobile and Parts

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kanagawa Prefecture

Salary
8.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
08:00 ~ 17:00

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 1月 ~ 6月入社の場合は1…

Refreshed
November 27th, 2026 20:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2393900】
【部門の説明/紹介】
適正取引推進部は、中小受託取引適正化法（取適法）の施行を踏まえ、対サプライヤー取引における適正性・透明性の確保を全社横断で推進する専門組織です。
購買・調達領域を中心に、法令要求を業務プロセスへ反映する企画・管理機能と、監査を通じてリスクを検知・是正する機能の両面から、取引適正化の定着と再発防止に取り組んでいます。また、経済産業省等の関係省庁や自動車業界団体（自工会等）と連携し、日本の業界動向とMFTBCグループ標準を整合させながら、持続可能で信頼性の高いサプライヤー取引基盤の構築を目指しています。
新設組織となり、マネージャー 2名、スタッフ 12名を新規採用予定

【業務内容】
中小受託取引適正化法（取適法）をはじめとする、対サプライヤー取引に関わる法令・ガイドラインを業務プロセスへ反映し、購買・調達領域を中心としたコンプライアンス体制の企画・構築・定着を担います。

取適法に適合すべきサプライヤー取引プロセスについて、KPIを用いた運用状況のモニタリングやリスク評価、可視化を行い、関係部門および経営層へ状況を報告します。加えて、新設組織のマネージャーとして、経験者がほぼいない環境下で新たに加わるメンバーによるチームビルディングを並行して推進し、役割設計や人材育成を通じて組織基盤の確立を主導します。また、会社全体の取引適正化推進計画や方針検討にも関与し、実務と法令の両面から専門的知見に基づく意見・提言を行う立場として、全社施策の方向性形成に貢献します。

【業務を通じて身につく知識・スキル】
取適法を中心とした、対サプライヤー取引規制に関する実践的な法令理解
法令要求をKPI・業務フロー・運用ルールへ落とし込むコンプライアンス設計力
購買・法務・監査・経営層をつなぐ横断的な調整力・PMOスキル
国内拠点・サプライヤーとのコミュニケーションを通じたステークホルダーマネジメント力

【将来のキャリアパス展望】
全社コンプライアンス / リスクマネジメント部門での中核人材
購買・調達組織における取引適正化・ガバナンス責任者
法務・コンプライアンス・購買を横断するPMO / 企画・統制系ポジション
海外拠点・グローバル案件を含む、国際的なサプライチェーン統制分野への展開

Required Skills

■募集要件
製造業（自動車業界が望ましい）における、法務・コンプライアンス分野、または、調達・購買/SCM業務実務経験
または、プロジェクト管理を主導/PMO業務に従事した経験

・日本語：Native
・英語：Business
※日本語固有のニュアンス解釈を含んだ日本語理解力（母国語相当）があることが望ましい

Company Description

●トラック・バスの開発、製造、販売、輸出入