

【850 ~ 1200万円】適正取引推進部：取引適正化監査マネージャー

三菱ふそうトラック・バス株式会社での募集です。 法務のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
三菱ふそうトラック・バス株式会社

Job ID
1608276

Industry
Automobile and Parts

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kanagawa Prefecture

Salary
8.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
08:00 ~ 17:00

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 1月 ~ 6月入社の場合は1…

Refreshed
November 13th, 2026 01:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2393898】
【部門の説明/紹介】
適正取引推進部は、中小受託取引適正化法（取適法）の施行を踏まえ、対サプライヤー取引における適正性・透明性の確保を全社横断で推進する専門組織です。
購買・調達領域を中心に、法令要求を業務プロセスへ反映する企画・管理機能と、監査を通じてリスクを検知・是正する機能の両面から、取引適正化の定着と再発防止に取り組んでいます。また、経済産業省等の関係省庁や自動車業界団体（自工会等）と連携し、日本の業界動向とMFTBCグループ標準を整合させながら、持続可能で信頼性の高いサプライヤー取引基盤の構築を目指しています。
新設組織となり、マネージャー 2名、スタッフ 12名を新規採用予定

【業務内容】
中小受託取引適正化法（取適法）をはじめとする、対サプライヤー取引に関わる法令遵守状況について、社内および子会社を対象とした監査の企画・実行・フォローアップを担います。
内部監査や、所管官庁（中小企業庁等）による調査・監査への対応を通じて、サプライヤー取引に関するリスクの把握、是正措置の推進、再発防止策の定着を主導します。新設組織のマネージャーとして、未経験メンバーを中心としたチームを立ち上げ、監査品質の確保と人材育成を両立させながら、監査体制そのものの構築・定着をリードします。また、監査結果やリスク評価を踏まえ、会社全体の取引適正化方針や改善施策に対して意見・提言を行い、経営陣および関係部門との議論に参画する役割を担います。

【業務を通じて身につく知識・スキル】
取適法を中心とした、対サプライヤー取引規制の実務的な理解と運用知識
内部監査・行政対応を通じた、監査設計力・是正措置マネジメント能力
監査結果を改善につなげるための、リスク評価・再発防止設計スキル
経営層・購買部門・法務部門・子会社を横断する高度な調整・説明能力
グループ横断でのガバナンス・内部統制強化に関する実践経験

【将来のキャリアパス展望】
全社コンプライアンス / 内部監査機能における中核人材
購買・調達領域における取引適正化・監査統括ポジション
ガバナンス・リスク・コンプライアンス（GRC）領域の専門家
所管官庁対応を含む、グループ全体の統制・管理機能を担うポジション

Required Skills

■募集要件
製造業（自動車業界が望ましい）における、法務・コンプライアンス分野、または、調達・購買/SCM業務実務経験
または、プロジェクト管理を主導/PMO業務に従事した経験

・日本語：Native
・英語：Business
※日本語固有のニュアンス解釈を含んだ日本語理解力（母国語相当）があることが望ましい

Company Description

●トラック・バスの開発、製造、販売、輸出入