



【850～1200万円】購買 購買管理マネージャー/Procurement Manager Procurement Go...

三菱ふそうトラック・バス株式会社での募集です。購買のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

三菱ふそうトラック・バス株式会社

Job ID

1608274

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

8.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

08:00 ~ 17:00

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 1月～6月入社の場合は1...

Refreshed

September 3rd, 2026 18:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2375315】

【部門の説明/紹介】

ベンチマークレベルのサプライチェーンネットワークを作るビジョンのもと、私たちがTT/G (Truck Technology Group) は、創造力あふれるサプライヤーと次世代のテクノロジーを自社の製品に導入するため日々活動しています。私たちは自社の製品やビジネスの競争力を高めるため、持続可能かつ効率的なコストを達成します。

国内外のサプライヤーと交渉をし、ダイムラートラックグローバルにとって競争力があり画期的なソリューションを見極め

ます。

私たちは今、変革の時期にあります。Archionグループとしてカーボンフリーのモビリティを追求しながら、アジアの商用車業界をリードしていきます。

私たち購買本部では国際色豊かなメンバーが働いています。（10か国以上の国籍）

【Department Introduction】

Driven by the vision of creating the benchmark Supplier Networks and Supply chain solutions we at TT/G (Trucks Technology Group) work closely with innovative suppliers to bring the next generation of technology within our products. Our key contribution includes working towards sustainable cost efficiency to provide a competitive edge to our products and businesses.

We lead negotiations with Global suppliers and finding the best most competitive and innovative solutions to fit the needs of Daimler Trucks world wide.

We are on a transformational journey. On the one hand we are working towards carbon free mobility and on the other we are creating a leading asian CV manufacturer as Archion group.

We are a diverse team that constitutes a high number of international staff (coming from 10 different nationalities) .

【業務内容】

A) あなたのミッション

この役割のミッションは、強固で、コンプライアンスを遵守し、かつ効率的な購買管理を、三菱ふそう購買本部全体に対して行うこと、また、合併後、ダイムラートラックから独立した後の購買プロセス・システムを立ち上げることです。この役割では持続的で安定的な購買業務、自社で管理された基本契約、プロセス・システムを提供することと、複数のステークホルダーがいる環境下での合意形成を行っていくことが求められます。

B) チャレンジと成長機会

複雑で複数のステークホルダーがあり、複数の組織が関連するような購買管理業務の中での責任者となります。合併後、ダイムラートラックから独立した業務モデルや購買プロセス・システムをグループ会社と統合していくことが求められます。国際的な自動車業界の中で、購買管理、コンプライアンス、プロセスのデジタル化の専門性を高めることができます。

C) あなたの責任範囲

3.1購買管理とコンプライアンス

アジア地域独自の購買管理フレームワーク、プロセス、標準

自社のポリシー、インテグリティと法令/ガイドライン順守（下請法、経済産業省や公正取引委員会等）コンプライアンス管理

購買契約、プロセス・システムや資格等の継続的な改善

効率化のため新しいデジタル/AI技術の導入

外部環境に合わせた基本契約の継続的な改定 サイバーセキュリティ、サステナビリティ等

内部・外部監査のサポート（ICS ISO IATF等）

プロセス遵守を管理し解決策を確立、定期的なマネジメントへの報告

3.2 合併後の独立した購買管理の確立と新グループ会社の統合

合併後の新会社で購買プロセス・システムの統合、購買ガバナンスの合意や異なるシステムの統合を行う

二つの組織の購買プロセス・システム、コンプライアンス、管理面での違いを特定し解決策を作る

統合後のリスクを減らし業務の継続性を担保する

3.3契約管理と基本契約

自社で購買基本契約、テンプレートやガイドラインなどを管理（NDAs 基本契約 供給契約など）。

コンプライアンスを遵守し、網羅的な契約と契約変更点を管理

法務部や知的財産部、コンプライアンス部と共に定期的に契約事項の更新

契約管理や下請法遵守に関するガイダンスやトレーニングを行う

3.4 システム、ツール、価格交渉 / 年間予定購入数量のガバナンス

購買関連ITシステムの責任者

購買ツールの調整、テスト、導入や安定化

データの一貫性を担保し、システムを準備し、ユーザーをサポート

3.5プロセスのデジタル化、レポートとKPI

効率化と透明性の向上のため購買プロセスのデジタル化を促進

非財務KPIを管理、ダッシュボードの作成、レポート

3.6 資格、トレーニングと変更管理

購買のプロセス・システム、コンプライアンスやソフトの技術をカバーした購買本部のトレーニング戦略を作成

文書化とトラッキング、グローバルとローカルでのトレーニングを担保

3.7人材育成とステークホルダー管理

チームメンバーをリードし、成長を支え、評価をする

グローバル購買の中での、地域の責任者として、ステークホルダーや新会社の購買、財務、法務、コンプライアンス、ITや

その他多くのパートナーたちとのコーディネーションを行う

【Job Description】

A) Your mission

The mission of this role is to ensure robust compliant and efficient procurement governance across the existing purchasing organization while establishing and operating the post merger standalone governance model including procurement process and system integration with Procurement organization in other business units of the group.

The role provides continuity and stability for procurement operations owns governance frameworks processes and systems and ensures alignment across organizations in a complex multi stakeholder environment.

B) Your challenge and development

Take ownership of a high visibility procurement governance role in a complex multi stakeholder and multi organization environment.

Actively design and influence the post merger standalone operating model and the integration of procurement processes and systems with group companies' Procurement.

Build deep expertise in procurement governance compliance process digitalization within an international automotive context.

C) Your responsibilities**3.1 Procurement Governance Compliance**

Own procurement governance frameworks processes and standards for the Asia region.

Ensure continuous compliance with internal policies integrity codes and legal requirements (incl. Subcontractor Law / Hotai METI JFTC) .

Ensure continuous improvement in procurement contracts processes systems and qualifications. Introducing new digital and AI technologies for effective and efficient processes. Also making sure that governance framework is effective to continuously evolving external environment cybersecurity sustainability and more.

Coordinate and facilitate internal and external audits (ICS ISO IATF certifications) including countermeasure definition and tracking.

Monitor process adherence define corrective actions and report status to management.

3.2 Post Merger Standalone Procurement Governance Integration with new group company

Lead procurement process and system integration with Procurement of new group company (post merger) including governance alignment and interface definition.

Identify gaps between organizations (processes systems data compliance supplier governance) and define harmonization or interface solutions.

Ensure operational continuity and risk mitigation post integration phases.

3.3 Contract Management Legal Frameworks

Own procurement contract management frameworks templates and guidelines (NDAs framework agreements supply agreements) .

Ensure contract compliance coverage and deviation management.

Coordinate with Legal IP and Compliance on regulatory changes and contract related topics.

Provide contract management and Subcontractor Law - related guidance and training.

3.4 Systems Tools ANP / EPU Governance

Act as business owner and interface for procurement related IT systems.

Govern system harmonization testing rollout and stabilization for procurement tools.

Ensure data consistency system readiness and user support.

3.5 Process Digitalization Reporting KPIs

Drive procurement process digitalization initiatives to improve efficiency and transparency.

Own non financial KPI frameworks dashboards and management reporting.

3.6 Qualification Training Change Management

Define procurement training strategies covering processes systems compliance and soft skills.

Ensure documentation tracking and availability of global and local trainings.

3.7 People Stakeholder Management

Lead develop and evaluate assigned team members.

Act as central coordination point for regional and global procurement stakeholders new group company Proc Finance Legal

Compliance IT and external partners.

Required Skills**■ 職務経歴**

7～10年の自動車業界または製造業での購買またはサプライチェーン等でのガバナンス、業務プロセス管理等の経験

最低3年の人材管理/成長の責任を負うリーダー職の経験

ビジネスプロセス変革やERP実行プロジェクトの経験があれば尚可

■ 資格

ビジネス、工学、またはサプライチェーンのいずれかの大学学位Bachelors degree in Business administration Engineering or Supply chain.

ビジネス管理に関わる資格を持っていれば尚可 Six sigma プロジェクト管理や情報テクノロジードメイン (ERP Digital etc.)

内外のビジネス状況を理解し、購買のみならずクロスファンクショナルな組織の中で自発的に施策を計画、実行を行うことができる

高い問題解決スキル :分析力、リサーチ、創造性、意思決定、コミュニケーションと適応性

■ 言語

英語 :ビジネスレベル以上

日本語 : あれば尚可

Experience

7 to 10 years' experience in Governance/ Operation/ Business process mangement in Procurement supply chain or similar function in automotive/manufacturing industry.

Minimum 3 years' experience in a people leading role responsible for people management and development.

Preference for individuals experienced in business process transformation ERP implementation projects.

Qualifications

Bachelors degree in Business administration Engineering or Supply chain.

Preference for candidates with certifications in business process management domains Six sigma Aile Project Managment Professional or Information Technology domains (ERP Digital etc.)
Self driven professional who can understand the internal and external business environment plans and executes initiatives in collaboration with procurement and cross functional organization and management.
Strong problem solving skills : Analytical thinking Reasearch Creativity Decision making communication and adaptability.

Languages

English (Business level) mandatory
Japanese would be additional advantage

Company Description

- トラック・バスの開発、製造、販売、輸出入