



【静岡・浜松市】技術リーダー（高度生産計画・スケジューリング/APS）

グローバルな製造拠点における生産計画・スケジューリング改革を推進

Job Information

Hiring Company

SCTM Engineering Corporation

Job ID

1608099

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Shizuoka Prefecture

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:30 ~ 17:45（7時間15分、休憩時間60分）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

August 24th, 2026 09:44

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Daily Conversation

JLPT（日本語能力試験）N3以上

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・複数の製造拠点へAPSを導入し、生産計画・スケジューリング改革を一貫してリード
- ・最適化アルゴリズムや生産順序を設計し、製造効率向上とDX推進に貢献できる
- ・業務・IT・経営層など多部門と連携し、グローバルな製造改革を主導できる
- ・完全週休2日制に加え、時短制度や出産・育児支援制度など働きやすい環境

【業務内容】

グローバルな製造拠点における生産計画・スケジューリング改革を推進する、経験豊富なAPS（Advanced Planning & Scheduling：高度生産計画・スケジューリング）テクニカルリーダーを募集します。

本ポジションは、日本国内のクライアント先を拠点として業務を行います。

本ポジションでは、Optessaまたは同等の製造業向けソフトウェアの導入を企画・推進し、生産計画や生産順序の最適化、APSと基幹システムとの連携を実現するとともに、生産性や製造効率の向上など、具体的な成果につなげることが期待されます。

本ポジションには、優れた技術力とプロジェクトマネジメント能力、製造業に関する深い知識に加え、業務部門やIT部門など、複数の部門と連携してプロジェクトを推進した経験が求められます。

< 具体的には >

- ・複数の製造拠点へのAPS導入・展開を、企画から本稼働まで一貫してリードする
- ・プログラムの全体計画や推進体制を設計し、導入戦略および実行計画を策定する
- ・プログラムの計画から実行まで、業務範囲、スケジュール、予算、リソース、リスクなどを総合的に管理する
- ・業務プロセス改革、ソリューションの設定、システム連携、テスト、導入・展開など、複数の業務領域を横断してプロジェクトを推進・調整する
- ・プログラムの進捗状況、主要なマイルストーン、リスクおよび成果を、経営層を含む主要な関係者に報告する
- ・製造現場における設備能力や生産条件などの制約を考慮し、生産計画・スケジューリングモデルを構築・設定する
- ・スケジューリングルール、最適化アルゴリズム、生産順序のロジックを設計・検証する
- ・システム連携やユーザー受入テスト（UAT）から、本稼働、稼働後の安定化まで、一連の導入プロセスを支援する
- ・実際の運用実績を分析し、生産計画・スケジューリングに用いる各種パラメータを継続的に見直し、最適化する
- ・生産効率の向上とサプライチェーンの対応力強化に向けたデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進する

【雇用形態】

正社員

【給与】

想定月額給与：60万～80万円

【就業時間】

09:30～17:45（7時間15分、休憩時間60分）

【勤務地】

クライアント先（静岡県・浜松市）を予定

【休日休暇】

- ・完全週休二日制（土日）
- ・祝日
- ・夏季休暇
- ・年末年始（6日）
- ・育児休暇
- ・介護休暇
- ・有給休暇（10日～）など

【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・残業手当（残業時間に応じて別途支給）
- ・社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・時短制度（一部従業員利用可）
- ・出産・育児支援制度（全従業員利用可）

Required Skills**【必須要件】**

- ・日本語：JLPT（日本語能力試験）N3以上
- ・工学、インダストリアルエンジニアリング、生産技術、サプライチェーン、その他関連分野の学士号を取得していること
- ・製造業、サプライチェーン、または生産計画に関する12年以上の実務経験
- ・APS導入プログラムをリードした5年以上の実務経験
- ・Optessa APSまたは同等の製造業向けソフトウェアの導入・展開に関する実務経験

【必要な専門知識・実務経験】

- ・APSの導入から本稼働までの一連の導入プロセスに関する知識・経験
- ・アジャイル/スクラムによるプロジェクト推進
- ・設備や人員などの生産能力を考慮したスケジューリング、生産計画、生産順序の策定に関する知識・経験
- ・ラインバランシング、材料同期に関する知識・経験
- ・生産能力計画およびスケジュール最適化に関する知識・経験
- ・ERPおよび製造実行システム（MES）に関する知識・経験
- ・Lean Six Sigma（リーン・シックス・シグマ）に関する知識・経験