



人材・組織開発コンサルタント / グローバルチーム所属

提供するプログラムは大半が英語となります。

Job Information

Recruiter

Credos Inc.

Job ID

1607965

Industry

Other (Education)

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

フレックスタイム制（コアタイムなし）休憩時間 1時間 参考：9:30-18:00（他メンバーの標準的な例）

Holidays

土日祝日、年末年始、有給、その他

Refreshed

September 16th, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

関わるサービス：

クライアント企業の経営陣（CEO、CHROなど）や人事部門と連携し、経営課題解決のパートナーとして、クライアント企業の文脈（戦略提言・実行、パーパス策定、理念浸透、組織文化醸成、など）にあわせて、柔軟にカスタマイズしたプログラムを提供しています。

業務詳細：

クライアント企業のグローバル規模での経営・組織変革パートナーとして、海外で活躍できる次世代リーダー候補の育成といったテーマを中心にプロジェクトを担当頂きます。

アカウントマネジャーとしてクライアント企業（5社程度）を担当します。プロジェクトには通常、1～2名のコンサルタントが担当としてアサインされます。

提供するプログラムは大半が英語となります。ただし、担当いただくクライアント企業は現時点では日本企業が多いため、プログラム企画や顧客との調整は日本語で行う場面もあります。

コンサルタントは以下業務責任を担います。

- ・クライアント企業を分析し、アプローチすべき経営課題を提示する
- ・クライアントの文脈に合わせ、カスタマイズしたプログラムの設計・開発、提供を行う
- ・変化するニーズをとらえ、高品質なプログラム提供を目指して柔軟に対応する
- ・クライアント企業、講師など、社内外の関係者との調整を行い、プログラム遂行の責任を持つ
- ・担当プログラムに責任者として同行（現地開催/オンライン）し、プログラムの品質維持に努める

Required Skills**必須要件****【業務必須要件】**

- ・AIを活用し業務の生産性や質の向上に取り組む姿勢、マインドがある
- ・原則として社会人経験5年以上
- ・ビジネスレベル以上の英語力をお持ちの方（英語でのビジネス実務経験）
- ・グロービスの事業、グロービス・ウェイの理念に共鳴できる方
- ・日本語能力がネイティブレベルの方、または、日本語能力試験（JLPT）1級相当以上

【求める人材像】

- ・グローバル化を目指す企業における人材育成に強い関心をお持ちの方
- ・顧客志向を持ち、クライアントのビジネス課題を深く理解することができる方
- ・人材育成と組織変革のためのソリューションを設計できる問題解決力をお持ちの方
- ・クライアントや関係者との良好な関係を築ける対人スキルをお持ちの方

歓迎要件

- ・法人営業経験
- ・人材開発関連の職務経験
- ・修士号（MBAが望ましい）

Company Description