



グローバルサプライチェーンマネジメントマネージャー候補

Job Information

Recruiter

PROGRE Ltd

Hiring Company

ARグラス用ディスプレイと空間認識技術を開発する企業

Job ID

1607865

Industry

Other (Manufacturing)

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

8 million yen ~ 13 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

フルフレックス（コアタイムなし）

Refreshed

September 1st, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Chinese (Mandarin)

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

止未開文

- ・世界トップレベルの技術を誇るARグラスを開発・製造しているベンチャー企業
- ・次世代のウェアラブルデバイスとして期待されるARグラスのキーコンポーネント「ウェイブガイド」の開発・製造・販売を実施
- ・リファレンスデザイン（ARグラス完成品）の提供を実施
- ・独自のビジネスモデル：ARグラスの中核部品である「ウェイブガイド」単体の供給と、それらを搭載した「リファレンスデザイン」の提供により、顧客の開発フェーズに応じた柔軟なソリューションを展開
- ・ファブレス体制による垂直統合型開発：製品・光学設計および製造プロセスの開発といった高付加価値領域に特化し、製造については国内外のパートナー企業と連携
- ・商用レベルのリファレンスデザイン：顧客の製品評価や導入検討、最終製品化までを見据えた高精度な商用仕様の完成品を提供
- ・ハードウェアとソフトウェアの双方の技術を保有し、それらを組み合わせて顧客に喜ばれる製品を開発・提供

募集背景

- ・台湾・中国のビジネスの需要の増大による事業拡大のため

業務内容

- ・全社の事業戦略と連動したサプライチェーン戦略の策定・実行
- ・ファブレス製造体制における中長期的なパートナー戦略と運営体制の構築
- ・調達・製造・品質・物流に関する全体マネジメントおよびKPI設計
- ・各事業部と連携し、製品開発・スケーリング・事業成長をサプライチェーンの側面から推進
- ・コスト最適化、サプライリスク対応、BCP体制整備
- ・製造・材料パートナー企業の経営層と直接の信頼関係を構築し、中長期戦略に基づくアライアンス・共同開発を推進
- ・M&A、JV、資本業務提携などを含む戦略的パートナーシップの構想と実行
- ・組織構築と人材マネジメント（人材採用・育成・制度設計）
- ・出張頻度：2週間に1回、出張先：台湾or中国

Required Skills

必須要件・属性

- ・サプライヤー経営層（CEO/CFO/COO等）との直接交渉・関係構築の実績（数年程度）
- ・エレクトロニクス製品領域での5年以上のグローバルサプライチェーン経験
- ・製品開発から量産・オペレーションまで一貫して関わった経験
- ・チームマネジメント経験
- ・ビジネスレベル以上の英語力（海外CxOと対等に交渉・議論ができる水準）

歓迎要件・属性

- ・経営層（取締役、CXO陣）と連携し、経営に対してインパクトを出した経験
- ・M&AやJV等の事業提携の構想・実行経験
- ・グローバルマルチカルチャー環境での調整・リーダーシップ経験
- ・ESG/地政学リスク等を考慮したSCM構築経験
- ・スタートアップやテック業界でのハンズオンな事業推進経験
- ・ビジネスレベルの中国語
- ・GFAM、FoxconnなどのEMSメーカーのご経験がある方

求める人物像

- ・自走力がある方（指示待ちではない）
- ・自ら課題・解決策・アクションをセットで生み出せる当事者意識を持っている方
- ・チームワークを大事にできる方
- ・今までのやり方にとらわれず、アンラーンをして自分をアップデートできる方
- ・高い目標に対し、何が何でもやり抜く執念を持つ方
- ・変化に対して臨機応変に対応できる柔軟性がある方
- ・ルールや体制が100%整っていないベンチャー環境を楽しみ、部署間の落ちたボールを自発的に拾える方

Company Description