中国語必須 オペレーションプランナー

Job Information

Recruiter
PROGRE Ltd

Hiring Company
自動車用ライトブランド「HID屋」を展開する企業

Job ID
1607862

Industry
Automobile and Parts

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
09:00 ~ 18:00

Refreshed
November 10th, 2026 19:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Business Level

Other Language
Chinese (Mandarin) - Business Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

業務内容

業務内容

・物流戦略の立案と実行
・自社ECサイトおよび各モールにおける在庫の運用管理・在庫最適化
・在庫管理、入出荷業務、返品対応プロセスの設計・改善
・社外関係者との連携、交渉、コスト管理
・物流システムの運用・改善およびECサイトとの連携
・社内外の関係者（開発チーム、外部パートナーなど）との連携
・商品管理、登録、トラブルシューティング等の対応
・中国語サプライヤー（製造委託先・仕入れ先）との価格交渉・納期調整・品質確認
・中国語での仕様書・輸出入書類・契約関連書類の確認・対応

Required Skills

必須要件・属性

・EC事業での物流・ロジスティクス部門での実務経験
・他部署（マーケティング・制作・経営）との調整力 / コミュニケーション力
・日本語でのビジネスコミュニケーションが可能な方（日本語能力試験N1以上、または同等レベル）

歓迎要件・属性

・中国語（普通話）でのビジネスコミュニケーション能力（中国サプライヤーとの交渉・調整に直接活用できます）
・中国の物流・貿易慣行や製造業界の知識・経験
・数値管理に強く、改善提案を自走できる方
・スピード感あるEC事業に適応できる柔軟さ
・在庫管理システムや販売管理システムの利用経験
・システムや数字を活用し、課題をロジカルに解決する力

求める人物像

・EC事業の運用改善から物流管理まで幅広く関わりたい方
・数字や業務フローをもとに、課題を整理し改善できる方
・社内外の関係者と連携しながら業務を進められる方
・イレギュラー対応にも柔軟に取り組める方
・成長中の事業や組織を支えるオペレーション領域にやりがいを感じる方
・多様なバックグラウンドを持つ方を歓迎。特に日本と中国双方のビジネス環境を理解している方には、即戦力としての活躍を期待しています

Company Description