



PdM組織開発マネージャー | プロダクト開発力向上を推進

PdM組織開発マネージャー | プロダクト開発力向上を推進

Job Information

Recruiter[Michael Page](#)**Job ID**

1607405

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 16 million yen

Refreshed

August 27th, 2026 00:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

国内有数のバックオフィス向けSaaS企業において、20以上のプロダクトを展開するプロダクトマネジメント組織の強化を担うポジションです。CPOや各部門責任者と連携しながら、PdM組織の採用・育成・組織開発・プロセス改善を推進し、プロダクト開発力の向上と持続的な成長を支えていただきます。

Client Details

国内有数のバックオフィス向けSaaS企業において、20以上のプロダクトを展開するプロダクトマネジメント組織の強化を担うポジションです。CPOや各部門責任者と連携しながら、PdM組織の採用・育成・組織開発・プロセス改善を推進し、プロダクト開発力の向上と持続的な成長を支えていただきます。

Description

- ・プロダクトマネジメント組織の採用戦略立案および実行
- ・PdM人材の採用広報、ブランディング施策の企画・運営
- ・候補者アトラクト、クロージング施策の立案・推進
- ・PdM向け育成プログラムや研修施策の企画・実施
- ・組織横断イベントやコミュニティ施策の企画・運営

- ・プロダクトマネジメントの標準化、プロセス改善推進
- ・CPOや各PdM部門責任者との連携による組織課題解決
- ・PdM組織全体の生産性向上および成果創出体制の構築
- ・人材・組織の市場価値向上に向けた対外発信支援

Job Offer

- ・フレックスタイム制
- ・リモートワーク制度あり（週2日出社）
- ・各種社会保険完備
- ・企業型確定拠出年金
- ・従業員持株会制度
- ・住宅関連支援制度
- ・書籍購入補助
- ・健康診断
- ・インフルエンザ予防接種補助
- ・オンライン英会話補助
- ・家事代行・ベビーシッター優待
- ・夏季・冬季休暇
- ・社内公募制度
- ・定期1on1や全社イベントなど充実した社内コミュニケーション施策

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Angelina Della Rosa on +81366276119.

Required Skills

- ・IT業界におけるプロダクトマネジメントまたはプロジェクトマネジメント経験（3年以上）
- ・事業責任者、またはそれに準ずる立場での組織運営経験
- ・採用・育成・組織運営など人材マネジメントへの関心と経験
- ・多様なステークホルダーと連携しながらプロジェクトを推進できる方
- ・IT企業での組織開発・人事戦略経験
- ・SaaSやプロダクト開発組織でのマネジメント経験
- ・ユーザー起点でのプロダクト戦略立案経験
- ・アジャイル・スクラム開発経験
- ・バックオフィス業務や業務システムに関する知見
- ・ビジネス企画や事業戦略立案経験
- ・プロダクトマネジメント組織の成長に情熱を持てる方
- ・本質的な課題解決にこだわる方
- ・SaaSビジネスやBtoB領域に強い関心がある方
- ・周囲を巻き込みながら組織を前進させられる方
- ・ナレッジ共有や人材育成を楽しめる方

Company Description

医療・ヘルスケア・バックオフィス領域を中心に複数のクラウドサービスを展開する国内有数のSaaS企業で、企業の生産性向上とDX推進を支援しています。

20以上のプロダクトを展開するマルチプロダクト戦略のもと、プロダクト開発組織の強化を重要な経営テーマとして位置づけています。

本ポジションでは、プロダクトマネジャー組織の採用戦略、人材育成、組織開発、ナレッジ共有の仕組みづくりを推進していただきます。

CPOや各プロダクト責任者と連携しながら、PdM組織全体の生産性向上やプロダクトマネジメントプロセスの標準化、採用ブランディング施策の企画・運営にも携わります。

プロダクトマネジメント経験を活かしながら、組織づくりや人材戦略などより経営に近い領域へキャリアを広げられるポジションです。