

PR/097457 | HRBP

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Singapore

Job ID
1607192

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Singapore

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 17th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Basic Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

PR/097457

Company and Job Overview (概要)

タイトル：HRBP

About this role (募集概要)
・APAC地域のビジネスリーダーに対する戦略的パートナーとして活躍いただく、経験豊富なHuman Resources Business Partner (HRBP) を募集しています。
・経営陣と密接に連携しながら、事業成長、組織の有効性向上、人員計画、タレント開発、従業員エンゲージメントを推進する人事戦略の立案・実行を担います。
・本ポジションは、複数の国・文化圏にまたがる環境において、戦略面およびオペレーション面の両方から人事サポートを提供し、事業目標と各国の労働法、コンプライアンス要件、人事ベストプラクティスとの整合性を確保します。
・HR Center of Excellence (COEs) と協力しながら、従業員ライフサイクル全般の支援、組織変革や労務案件のリード、様々な階層・地域のマネジメント層への影響力発揮が求められます。
・特に、中国、日本、フィリピン、タイの人事サポート経験をお持ちの方は歓迎いたします。

Job Responsibilities（業務内容）
• 事業責任者と連携し、事業目標・成長戦略・組織強化を支える人事戦略を策定・実行する。
• タレントマネジメント、従業員エンゲージメント、パフォーマンスマネジメント、人員計画に関する戦略的アドバイスやコーチングをマネージャーへ提供する。
• 組織設計、組織再編、チェンジマネジメント、事業変革プロジェクトを主導・支援する。
• 複雑な労務問題、社内調査、懲戒案件、紛争解決を担当し、各国の労働法令への準拠を確保する。
• Talent Acquisition（採用）、Total Rewards（報酬制度）、Learning & Development（人材開発）、HR OperationsなどのCoE部門と連携し、総合型人事ソリューションを提供する。
• タレントレビュー、サクセッションプランニング（後継者計画）、リーダーシップ開発、リテンション施策を推進し、強固な人材パイプラインを構築する。
• HRデータや人員データを分析し、トレンドやインサイトを提供して経営判断を支援する。
• 地域内複数国における労働法規、社内規程、ガバナンス要件へのコンプライアンスを確保する。
• 従業員エンゲージメント施策およびCSR活動を企画・運営する。
• 入社手続き（Onboarding）から人材育成、エンゲージメント向上、評価制度運営、組織変更対応、退職手続き（Offboarding）まで、従業員ライフサイクル全般をサポートする。

Job Responsibilities（応募要件）
• 学士号取得者
• 人事領域で8～15年程度の実務経験
• 多国籍企業におけるHRBP経験を豊富に有する方
• 日本語力があれば尚可
• 労務（Employee Relations）分野における高い専門性（社内調査、組織変革、組織再編、労務問題対応など）
• 鋭いビジネス洞察力、人事戦略・タレント施策・要員計画を事業目標と結び付けられること
• 高いステークホルダーマネジメント力、コミュニケーション力、プレゼンテーション力
• マトリックス組織下で効果的に業務遂行できること
• データ分析力および問題解決力、WorkdayなどのHRISシステムの活用経験
• 戦略立案と実務遂行の両方をバランス良く担当できること
• 多文化・多地域・多タイムゾーン環境での業務経験

Other Information（その他）
• 給与: SGD8,000/月-SGD14,000/月
• AWS: なし
• 勤務時間: 月～金, 9時 ～18時
• 海外からのリモートワーク: 年間15日まで可能
• 年次有給休暇：初年度17日、毎年1日追加、最大21日
• 誕生日休暇＆家族ケア休暇：あり
• 病気休暇: 14日/年
• 医療保険: 一般診療（GP）、専門医、歯科（扶養家族もカバー）
• 試用期間: 3か月
• 面接回数: 2回

※応募要件やビザ等の兼ね合いで、全ての方にご応募をいただけない場合がございます。

応募可能な方にのみ弊社からご返信させていただきますことを、あらかじめご了承ください。

＝＝

JACはシンガポールで30年以上の実績。 シンガポールでの就職、転職はお任せ下さい！ 多業種・多業界において最大級の求人数を誇っています。 アジア各国だけでなく グローバルネットワークを活かして、最適なお仕事探しをお手伝いいたします！ ■JAC Recruitment グローバルネットワーク■シンガポール・マレーシア・インドネシア・タイ・中国・韓国・ベトナム・インド・イギリス・ドイツ・日本

＝＝

EA License: 90C3026 | EA Personnel: R1217069 | EA Personnel Name: HU JIA

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: https://www.jac-recruitment.sg/privacy-policy
Terms and Conditions Link: https://www.jac-recruitment.sg/terms-of-use

Company Description