# HRMS導入コンサルタント｜外資系HR Tech企業

**英語×HR Techでキャリアを広げる**

## Job Information

**Recruiter**
en world Japan K.K

**Job ID**
1606871

**Division**
HRMS / Project Consulting

**Industry**
Other (Consulting and Professional Services)

**Company Type**
International Company

**Job Type**
Contract

**Location**
Tokyo - 23 Wards

**Salary**
4 million yen ~ 6 million yen

**Work Hours**
9:00 ~ 18:00 ※時差出勤制度あり

**Holidays**
年間休日120日、完全週休二日制、土日祝、GW、年末年始、有給休暇、夏季休暇など

**Refreshed**
October 30th, 2026 23:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Daily Conversation Level (Amount Used: English usage about 25%)

**Minimum Japanese Level**
Fluent Level

**Minimum Education Level**
Associate Degree/Diploma

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

外資系HR Tech / BPOサービス企業にて、HRMS導入コンサルタントを募集しています。

同社は、グローバルな人事・給与ソリューションおよびアウトソーシングサービスを提供しており、自社開発のクラウド人

事システムの導入、給与計算代行、勤怠・休暇管理など、企業のHR業務を幅広く支援しています。

本ポジションでは、自社開発の人事管理システムの提案および導入プロジェクトをご担当いただきます。給与、勤怠、休暇管理などのHRモジュールに関する要件ヒアリングから、デモンストレーション、設定調整、進捗管理、UAT支援、Go-Live対応まで幅広く携わるポジションです。

国内外のチームと連携しながら、クライアントのHR業務のデジタル化を支援していただきます。HR領域の知識、システム導入経験、調整力、英語力を活かして、HR Tech領域でキャリアを広げたい方におすすめです。

【主な業務内容】

・国内外のチームと連携し、顧客課題に応じた提案およびデモンストレーションを実施
・クライアント要件の分析、デモ環境やシステム構成の準備
・R&D、プロダクトマネジメント、関連チームと連携した日本市場向けの機能改善・開発サポート
・スケジュール、スコープ、UAT、品質管理を含む導入プロジェクト全体の管理
・サービスデリバリーチームと協働し、システム導入からGo-Liveまでを支援

【ポジションの魅力】

・HR Tech / HRMS領域で専門性を身につけられる
・海外チームと連携しながら英語を使用できる環境
・約20名規模の日本オフィスで、幅広い業務に携われる
・外国籍社員比率約50%のグローバルな職場環境
・契約社員スタート後、正社員登用予定あり
・週1日まで在宅勤務可能、時差出勤制度あり

【勤務条件】

・雇用形態：契約社員 6か月 ※その後、正社員登用予定
・年収：400万円 ~ 600万円 ※経験・スキルを考慮し決定
・賞与：年1回 ※個人評価および会社業績による
・昇給：年1回
・勤務時間：9:00 ~ 18:00 休憩60分 ※時差出勤制度あり
・勤務形態：週1日まで在宅勤務可能
・勤務地：東京都
・休日：年間休日120日、完全週休二日制、土日祝
・休暇：GW、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、病気休暇、夏季休暇、誕生日休暇など
・社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

## Required Skills

【必須条件】

・3年以上の職務経験
・日本語：ビジネスレベル以上
・英語：日常会話レベル以上 ※海外チームとの連携あり
・Microsoft Word、Excel、PowerPointなどの基本的なPCスキル
・関係者と円滑にコミュニケーションを取り、顧客要件を整理できる方
・日本での就労許可を保有、または取得可能な方

【歓迎条件】

・人事、勤怠、休暇、給与、ERPなどのシステム導入経験
・SQLまたはHR Management Systemに関する知識・経験
・人事、情報システム、コンピューターサイエンスなど関連分野の学位または知識
・中国語でのコミュニケーションスキル
・多国籍チームや海外拠点との協働経験
・HRテクノロジーやAIを活用した業務改善への関心

【求める人物像】

・正確性を重視し、細部まで丁寧に確認できる方
・クライアントや社内外の関係者と円滑にコミュニケーションできる方
・変化のある環境を前向きに捉え、自ら学びながら業務を進められる方
・HR Tech、システム導入、業務改善に関心をお持ちの方
・グローバルな環境でキャリアを広げたい方

## Company Description