



人財開発部 労務管理課 / エキスパート (システム導入・労務対応)

スポーツ用品メーカーでの募集です。 労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

スポーツ用品メーカー

Job ID

1606561

Industry

Apparel, Fashion

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

August 6th, 2026 14:19

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2386110】

【ミッション】

人財開発部は、会社のパーパス&ミッションや経営戦略に基づく人財・組織開発機能を担っております。人事関連制度の適正運用、労務・給与・勤怠等の正確な実務管理、制度運用の整備・管理・改善提案、人事システムの運用を通じて、社員が安心して働ける環境と効率的な人事運営基盤を整えております。

【業務詳細】

- ・人事システムであるSAP SuccessFactors (サクセスファクターズ) の運用
各部門やベンダーと連携し、SuccessFactorsを運用していただきます。
具体的には人事制度の運用支援や、人財・組織データの更新・整備・活用等をしていただきます。

- ※SuccessFactorsは今後海外現地法人へも拡大しますので、英語での問い合わせ対応できる方歓迎
- ・ご自身の強みに合わせて労務管理業務をお任せいたします
 - 例) 労務管理に関する社内システム管理・運用業務、企業年金 (DB・DC)、通勤手当管理等
-

Required Skills

【必須スキル】

- ・人事システム (特にSAP SuccessFactorsやSAP) の運用経験者
- ・人事労務関連業務の経験 (領域問わず)

【歓迎スキル】

- ・英語 (ビジネスレベル)
- ・報酬、人事制度を理解している方
- ・プロジェクトマネージャーの経験がある方

【求める人物像】

- ・正確性を重視し、丁寧かつミスなく業務を遂行できる方
 - ・状況の変化に柔軟に対応し、優先順位を適切に判断できる方
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします