



## HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

外資系企業

**Job ID**

1606559

**Industry**

Other

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

6 million yen ~ 9 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

August 6th, 2026 14:19

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2381471】

**■主な業務内容**

( 1 ) HRBPコア業務

- ・ 人事施策の主導 (HRプロジェクトリーダー)
- ・ ビジネスライン責任者との人事パートナーリング
- ・ 組織課題の特定・解決施策の企画および実行
- ・ 人員計画 / 育成 / サクセッションプラン設計・推進

- ・ 評価・昇格・異動・報酬プロセスの運用

( 2 ) 人事オペレーション ( 必須 : 実務遂行できるレベル )

※理解レベルでは不可 / 実際に自走できること

採用

- ・ 中途採用プロセス全体の主導 ( JD作成、要件定義、エージェントマネジメント等 )
- ・ 面接～オファー～クロージングまで一貫対応
- ・ RPOとの連携・運用管理
- ・ HM・採用部門との連携 ( コミュニケーション・コンサルテーション )

雇用・労務

- ・ 入退社管理・契約管理・条件変更
- ・ 労務相談・問題社員対応 ( PIP含む )
- ・ HRGと連携した実務推進
- ・ 雇用労務管理者へのコミュニケーション・コンサルテーション
- ・ 早期退職制度立案執行

人財育成

- ・ パフォーマンスマネジメントプログラム全社展開とコミュニケーション
- ・ 中間評価・年次評価策定と管理職への周知及びコンサルテーション
- ・ 中間管理者への労務管理教育
- ・ 派遣管理者への派遣教育
- ・ コンプライアンスガバナンス教育
- ・ リーダーシップ育成研修企画立案

( 3 ) グローバル連携

- ・ 海外HR / ビジネスラインとの英語での実務対応
- ・ 日本の労務制度・運用の説明 / サポート
- ・ ボーナス ( SIP/LIP ) データ管理とコミュニケーション
- ・ エンゲージメントサーベイのローカル実行 ( PDCA )

## Required Skills

必須要件 ( Must Have )

- ・ 人事業務全般の実務経験 7 年以上
- ・ HRBP、HRG 採用、労務、育成の複数領域での主幹・主導経験
- ・ 経営層・事業責任者との高い折衝・信頼構築力
- ・ 労務コンフリクト・センシティブ案件対応経験
- ・ 人事プロジェクトマネジメント経験 ( e.g 勤怠システム変更・就業規則統一・給与体系変更・福利厚生制度変更・HRオペレーション体制構築・プロセス構築 )
- ・ 日本の労働法・労務管理に関する十分な知識
- ・ 各階層階級との協議交渉力
- ・ 英語での実務対応力 ( グローバル・海外TOPとの会議・調整 )

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします