

等級・報酬 (Total Rewards) 業務推進者

プライム上場大手企業での募集です。 人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
プライム上場大手企業

Job ID
1606525

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
08:45 ~ 17:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 13th, 2026 00:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2402284】
グローバル共通の等級制度・報酬ポリシーをASCA地域に適合させた上で、地域内グループ各社への適用・定着を推進する
・地域全体の等級・報酬戦略の立案・推進を主導する
・グループ会社HR責任者に対し、等級・報酬ガバナンス、報酬制度設計、報酬運用施策 (年次昇給 / インセンティブプロセスなど) に関するガイダンス・アドバイスを提供する
・長期インセンティブ (LTI) 制度の導入を検討・推進する
・ローカル、リージョナル、グローバルのステークホルダーと効果的なパートナーシップを構築する

Required Skills

・Total Rewards領域（等級・報酬・福利厚生）における5年以上の実務経験
・リージョナルまたはグローバルレベルでのTotal Rewards業務経験
・人事領域における戦略やＨＲプログラムの立案・実行を主導した経験
多国籍・多文化環境でのステークホルダーマネジメント経験
・高い英語力　TOEIC800～

Company Description

ご紹介時にご案内いたします