



HRBP

外資系リテール企業での募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資系リテール企業

Job ID

1606387

Industry

Restaurant, Food Service

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

September 3rd, 2026 06:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2401329】

People Team（人事チーム）の窓口として、事業部門のマネージャーおよび従業員をサポートする。
カフェ部門のリーダーシップチームに対する戦略的人事パートナーとして、意思決定や複雑な従業員課題の解決に向けた助言・コンサルテーションを提供する。
カフェ部門の管理職および従業員に対して、適切なコーチングや成長を促すフィードバックを提供する。
入社（オンボーディング）から退職（オフボーディング）までを含む従業員ライフサイクル全体を通じて、優れた従業員体験（Employee Experience）を実現するための施策を企画・構築する。

各部門の責任者と連携し、事業およびオペレーション上のニーズを満たすための採用戦略や人材獲得プログラムを策定・実行する。

カフェ採用担当者を支援し、カフェおよび生産部門における採用プロセス全体を管理する。また、必要に応じて重要ポジション（例：Cafe Leader）の中途採用を主導する。

タレントマネジメントおよび組織開発の一環として、PDIサイクルの運営を含め、後継者育成計画（Succession Planning）、人材育成、表彰制度などの人事施策やプロセスの企画・推進を行う。

カフェ部門のリーダーおよび従業員に対し、継続的な成長を支援するためのコーチングとフィードバックを提供する。

職場の安全衛生を確保するため、ストレスチェックや安全衛生委員会の運営などを実施し、産業医と連携してメンタルヘルスケアを支援する。

従業員エンゲージメント向上および定着率改善を推進する。また、職場内の対立、社内規程違反や法令違反の申し立てなどを含む従業員問題（Employee Relations）の調査・対応を行い、適切な解決を図る。

会社のポリシーや規程を管理し、それらに関する従業員からの問い合わせに対して助言・サポートを提供する。

内部統制およびコンプライアンスの観点から、法令遵守体制を維持・強化する。

本社（HQ）の関係者と連携し、複数のグローバルHRプロジェクトの責任者として導入・展開をリードする。

Employee Relations（労務・従業員対応）やPeople（人事）関連の社内コミュニケーション文書の作成、レビュー、更新を行う。

Required Skills

HRBPまたは人事ジェネラリストとして5年以上の経験をお持ちの方
小売、飲食、ホスピタリティ、製造業など、現場主体のビジネス環境での人事経験をお持ちの方
日本の労働法令や労務管理、安全衛生に精通している方
採用、人材育成、報酬制度、組織開発など幅広い人事領域をカバーできる方
日本語・英語の双方で高いコミュニケーション能力を発揮できる方
マネジメント経験またはチームリーダー経験を有する方
労務問題や従業員対応に関する豊富な経験をお持ちの方
高い倫理観と判断力を持ち、自ら課題を見つけて行動できる方
コーヒーや食文化を愛し、優れた顧客体験の実現に共感できる方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします