



【800～1200万円】ORMチームマネージャー/オペレーショナルリスク管理部

エヌエヌ生命保険株式会社での募集です。 リスク管理のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

エヌエヌ生命保険株式会社

Job ID

1606174

Industry

Insurance

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:00

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 年間有給休暇12日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります...）

Refreshed

August 6th, 2026 14:15

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2267076】

【部署の説明/ Description about the division】

効果的なリスク管理は、エヌエヌ生命にとって重要なビジネス優先事項であり、企業戦略を成功させるために不可欠です。このため、当社は三線管理態勢を導入しています。オペレーショナルリスク管理部は、二線として、一線（経営陣及びビジネスエリア）による、プロセス・人・テクノロジーに関連するリスクの特定、軽減、モニターをサポートするリスク管理機

能を担っています。オペレーショナルリスク管理部傘下のオペレーショナルリスク管理チームはプロセス、ポリシー、システム等の不備に起因したリスクが適切に管理されるよう、マネジメントおよび事業部門を支援します。・

【職務内容/ Job Description】

本ポジションは、オペレーショナルリスク管理部において、第一線のリスク管理能力の強化、リスク文化の浸透、戦略的な意思決定支援を通じて、会社全体のリスク管理態勢の成熟を推進する役割を担います。第一線のリスク所有意識を高めるため、統制の理解促進やリスクデータの品質向上を支援し、部門横断的な連携を通じて、リスク管理の実効性を高めます。また、社内独自のリスク推進者制度を活用し、教育・トレーニングを通じて、リスク文化の定着とカルチャーチェンジを主導します。さらに、社内ステークホルダー（第一線、関連部門、経営層）との信頼関係構築と連携を通じて、リスク課題の戦略的なエスカレーションを行い、迅速かつ的確な意思決定を支援します。加えて、ORMチーム内の人材育成・スキルアップを推進し、チームの専門性と実行力を高めるピープルマネジメントも担います。現在のORMチームの主な責任範囲は、オペレーショナルリスク管理（主にNNグループで導入しているリスク管理手法Effective Control Framework（ECF）の運用と成熟）、不正リスク管理、バックログ管理、フィナンシャルリスクレポーティングレビュー、その他第一線への意見提示・アドバイザー業務、リスク管理委員会運営などになります。

（１）第一線のリスク管理能力の強化・第一線のリスク所有意識を高めるための支援

- ・教育を行い、統制ギャップの解消やリスクデータの精度向上を促進する。
- ・部門横断的な連携を通じて、リスク管理の実効性を高める。

（２）リスク文化の浸透とカルチャーチェンジの推進・社内独自のリスク推進者制度を活用し、リスク意識の定着を図る。・教育・トレーニングプログラムの設計・実施を通じて、持続可能なリスク文化の構築を支援する。

- ・チェンジマネジメントの視点から、組織全体のリスク態勢の成熟を促進する。

（３）戦略的なエスカレーションと社内ステークホルダーとの連携・リスク課題に対する戦略的なエスカレーションを行い、迅速かつ的確な意思決定を支援する。

- ・第一線、関連部門、経営層との信頼関係構築を通じて、リスク管理の变革を推進する。
- ・高いコミュニケーション能力を活かし、社内ステークホルダーとの連携を強化する。

（４）ORMチームの人材育成とピープルマネジメント・チームメンバーの教育・スキルアップを通じて、専門性と実行力を高める。

- ・成長機会の提供とキャリア開発支援を通じて、チームの定着率とパフォーマンス向上を図る。

【入社後の教育・研修について/Education and Training after Joining the Company】

- ・オペレーショナルリスクマネジメントに関するエヌエスグループの手法の研修

【当該業務の魅力/ Selling Points of This Position】

・社内の多様な部門・階層との協働を通じた、組織横断的なリスクマネジメントの実践・NNグループとの連携を通じた、国際的な視点と多文化環境での業務経験・全社的なネットワーク構築とコラボレーションによる、戦略的な意思決定への関与・組織のカルチャーチェンジを推進する中心的な役割を担う機会・チームメンバーの育成・マネジメントを通じた、人材開発と組織づくりの経験・社内独自のリスク推進者制度を活用した、リスク文化の定着への貢献・在宅勤務制度などを活用した、柔軟で自律的な働き方

【将来のキャリア展望/ Perspective of Future Career in this Position】

- ・オペレーショナルリスク管理部長・・・・
- ・関連部署（コンプライアンス部、法務部）での幅広い業務経験

Required Skills

< 業界経験/ Experience in Industry > ・・・・

- ・生命保険/ Life Insurance：尚可/Better to have ・・・・
- ・金融業界/ Financial Industry：尚可/Better to have

・その他想定業界など/ Other preferred Background ・：損保業界、監査経験尚可/ Non life insurance industry audit experience / better to have

< Must >

- ・オペレーショナルリスク管理、内部統制、監査、または関連分野に関する業務経験・組織横断的な業務調整・プロジェクト推進の経験
- ・チームマネジメントまたは人材育成の経験・日本語による高度な文章作成力および理解力
- ・英語による業務遂行能力（レポート/メール作成・ディスカッション/会議対応が可能なレベル）
- ・変化の多い環境下で、柔軟かつ主体的に業務を推進する姿勢
- ・リスク文化の浸透や組織変革に関する理解と関心・チェンジマネジメントまたはカルチャーチェンジに関する実務経験

・・・・・・・・・・

< Want >

- ・プロジェクトマネジメントスキル
- ・保険業務全般に関する基本的な知識、知見

Company Description

生命保険業（個人・法人向け各種生命保険の販売及びサービス）