



【800～1500万円】海外人事統括マネジャー（プレイングマネジャー）

RIZAPグループ株式会社での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

RIZAPグループ株式会社

Job ID

1606159

Industry

Distribution

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 祝日 年末年始 ...

Refreshed

August 20th, 2026 18:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2402428】

当社のグループ会社には、キッチンアイテムで有名な「Bruno」やアパレルの「JEANS MATE」などがあり、現在までに約70社とMAを行い、のべ85事業を手掛けているtoCの事業会社の側面がございます。

MAを積極的に推進する背景には「人は変わる。」を証明する”の企業理念が軸となっており、RIZAPを起点としながら人々の「自己実現」を提供し、人生のライフスタイルをトータルサポートできるような事業構想を描いております。

この度は、海外拠点のガバナンスと現地スタッフのエンゲージメント向上を目指し、本社視点での統括と、現地実務の支援の双方をプレイングマネジャーとして牽引していただきます。

「RIZAPって、何の会社？」

RIZAPと聞くと、CMでよく見るパーソナルトレーニングやフィットネスのイメージが強いのではないのでしょうか・
実はマーケティング戦略を得意として世の中に「パーソナルジム業界」という市場を新たに生み出し、積極的なM/Aによる経営戦略によって事業領域を急拡大するなど、常に世の中に大きなイノベーションを起こそうと奮闘している企業です。

実は、当社のグループ会社には、キッチンアイテムで有名な「Bruno」やアパレルの「JEANS MATE」などがあり、現在までに約70社とM/Aを行い、のべ85事業を手掛けているtoCの事業会社の側面もございます。
グループ会社の領域は美容、アパレル、スポーツ、生活雑貨等の小売、食品など幅広く、一見すると「ジムとは全く関係がない」と思われる方も多いでしょう。

しかし、M/Aを積極的に推進する背景には「人は変わる。」を証明する”の企業理念が軸となっており、RIZAPを起点としながら人々の「自己実現」を提供し、人生のライフスタイルをトータルサポートできるような事業構想を描いております。

また直近では、完全無人の24時間ジム「chocoZAP」という新規事業を推進しており、リアル店舗×デジタルの側面から日本の健康寿命の延伸に取り組み、あらゆる年代の人々の自己実現が可能な社会を目指しています。

chocoZAP

「chocoZAP（ちょこざっぷ）」は、ライザップが監修する軽い運動から始められる初心者向けのフィットネスジムです。着替え不要で1日5分からでも、24時間365日コンビニ感覚でいつでも使えるジムとして、展開しております。

【仕事内容】

海外拠点のガバナンスと現地スタッフのエンゲージメント向上を目指し、本社視点での統括と、現地実務の支援の双方をプレイングマネージャーとして牽引していただきます。

1．各国の人事制度の企画・立案および導入

各国（台湾、シンガポール、マレーシア、ベトナム、韓国）の法規制、商習慣および本社の人事制度とアライメントの取れた制度設計と運用のデザイン、導入を行います。

- 就業規則・規程の制定：各国の労働法に準拠した就業規則、各種社内規程の新規制定および改定。
- 給与・インセンティブ設計：各国の市場水準（ベンチマーク）や物価、法規制に応じた、競争力のある給与体系およびインセンティブプランの構築。
- 人事制度設計：おける現地雇用スタッフ向けの人事評価制度、ジョブグレード制度の企画・設計。

2．海外拠点の統括・マネジメント

- 労務管理・ガバナンス：各拠点の労務リスクの把握・対策、コンプライアンス遵守の徹底。
- 現地人事体制の強化：将来的な現地人事担当者の採用・育成、および本社との連携体制（レポートライン）の構築。
- 現地経営陣との連携：各国拠点の責任者や本社の事業責任者と密なコミュニケーションを図り、各国でのビジネスの成長を支える人事施策を推進。

3．その他、海外人事関連プロジェクト

- 日本からの駐在員のサポート、あるいは今後新たな国へ進出する際の事前調査・立ち上げ準備。

Required Skills

【必須経験】

- 実務経験：事業会社（または人事コンサルティング関連企業）における、人事制度（評価制度や報酬制度、その他の人事規程など）の実務経験が3年以上あること。
 - 海外人事業務（特に労務関係）の実務経験があること。
 - 行動力：制度・企画の立案だけでなく、自ら手を動かして各国の法律や市場動向などを調べ、粘り強く現地の関係者と交渉ができる行動力。
 - 語学力：ビジネスレベルの英語力（現地スタッフや専門家と法務・労務関連の交渉・議論ができるレベル）。
- ※韓国語や中国語などの言語スキルと、実務での使用経験があれば尚可。

【歓迎経験】

- 海外子会社（現地法人）の人事制度設計、給与設計、規程策定など）の実務経験がある。
- マネジメント経験：メンバーのマネジメント経験、またはプロジェクトマネジメント経験がある。
- 対象5拠点（台湾、シンガポール、マレーシア、ベトナム、韓国）のいずれかにおける人事労務実務、または駐在経験。
- M & A等に伴う複数の人事制度統合（PMI）の経験。
- 変化の大きい環境（スタートアップや変革期の企業など）での実務経験。

【求める人物像】

- 高いコミュニケーション能力と柔軟性：本社の意向を押し付けるのではなく、各国の文化や商習慣を尊重しながら合意形成ができる方。
- 論理的思考力と突破力：不確実な環境（前例がない、法改正が頻繁など）においても、課題の本質を見抜き、解決までやりきる推進力のある方。
- オーナーシップ：自身の役割を限定せず、経営目線を持って自発的に提案・行動できる方。

Company Description

事業当社グループの中長期経営戦略の立案・遂行グループ各社の事業戦略実行支援・事業活動の管理