



【1000～2000万円】HR ビジネスパートナー マネージャー候補

日系大手グローバルITサービス企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日系大手グローバルITサービス企業

Job ID

1606042

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 20 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

September 3rd, 2026 04:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2401367】

■業務内容

人事領域において、プレイングマネージャーとして活躍できるポテンシャルをお持ちの人材を募集します。（入社時はHRBP スペシャリストとしての入社となります）

< マネジメント業務 >

- ・メンバーのマネジメント、育成、評価
- ・チーム目標の設定・進捗管理および課題解決
- ・上位レポート、関連部署との折衝・調整

< HRBP スペシャリスト業務 >

- ・ビジネス戦略に基づいた人事施策の立案と実行支援。

- ・ ビジネスの方向性に合わせた、人材の成長やキャリア開発の促進。
 - ・ キャリアパスの整備や、人材育成に前向きな環境づくり。
 - ・ 主要な戦略目標達成に向けた、人事関連プロジェクトや施策の推進。
 - ・ 多様性やインクルージョンを推進するプログラムの運用・改善。
 - ・ 報酬や評価に関する実務対応。
 - ・ 人事データやエンゲージメント調査結果の分析に基づいた、ビジネスチームへの提案やフィードバック。
-

Required Skills

【応募資格（必須要件）】

- ・ 人事関連の専門知識、または人事部門での実務経験。
- ・ 人事分野（ビジネス HR、または COE 領域など）における 10 年以上の実務経験。
- ・ ビジネスレベル日本語能力
- ・ ビジネスレベル英会話能力

【知識・スキル・能力】

- ・ 1 つ以上の専門分野（リーダーシップ開発、人材管理、報酬・福利厚生、採用など）における実務知識。
- ・ プロジェクトチームのリード経験があり、チームのモチベーションを高め、目標達成に向けて周囲を巻き込む力。
- ・ 高い誠実さと、機密情報を適切に扱うプロ意識。

【求める人物像】

- ・ スピード感のある環境に柔軟に適應できる方。
 - ・ 複数のタスクやプロジェクトを並行して管理し、着実に実行できる方。
 - ・ 前向きでプロフェッショナルなコミュニケーション能力を持ち、良好な人間関係を構築できる方。
 - ・ 現状に甘んじることなく、より良い組織を目指して改善を提案できる方。
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします