



【1200～万円】エンタープライズデータマネジメントチーム リード

ロシュ・ダイアグノスティックス株式会社での募集です。IT系プロジェクトマネー...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

ロシュ・ダイアグノスティックス株式会社

Job ID

1606019

Industry

Pharmaceutical

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

12 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 法定10・+会社付与分MAX10・、会社付与分は・社時から利・可【休日】完全週...

Refreshed

September 3rd, 2026 04:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2401628】

【職務概要】

エンタープライズデータマネジメントチーム リードは、弊社の財務サプライチェーン部門におけるデータガバナンスの責任者です。Global提供の基幹システムを中心とした複数の販売、サービスプロセスサポート業務システムにおいて、ローカルのビジネスモデルに合わせてデータガバナンスの枠組みを作り、データの正確性と整合性を常に担保し、コマースオペレーションが円滑かつタイムリーに実行します。また、グローバルテンプレートに準拠した新たなマスターデータ

(Contract data等)の導入、およびMaterial/Customer master/Equipment master等のメンテナンスを最適化するための新しいポリシー・プロセスの策定を主導します。変化の速いビジネスの中で、プロセスの説明責任を果たしながらプロセスの標準化やデジタル化を推進し、部下を育成することで持続可能なデータ基盤を作ること、および部門横断的なプロジェクトにおいてリーダーシップを発揮することが求められます。

【主な職務内容】

1. チームマネジメントおよびピープルディベロップメント

組織の統括: チームメンバー(含派遣社員)の業務とその進捗を可視化、メンバー間の業務分担を逐次調整し、目標管理を徹底することでハイパフォーマー組織と強固なデータマネジメント基盤を構築する。

人材育成: メンバーのスキルアップ(データ分析能力、SAP習熟度など)を支援し、個人のキャリア開発とチーム全体のエンゲージメントを高める。

業務の標準化と継続的な改善: 属人化しやすいマニュアル処理について、例外処理に関する判断基準を明確化する等のドキュメント化(SOPの整備)を進め、継続的なプロセスの効率化、最適化を推進する。

2. データガバナンスとオペレーショナル・エクセレンス

マスターデータの品質担保: SAP、CRM等の複数システムにおけるマスターデータのクオリティ基準と管理体制を策定・維持する。特に、これまで国内になかった「Contract data(契約データ)」マスターの導入を牽引し、その運用プロセスを確立する。常に精度の高いマスターデータのみがEnd to Endのプロセスにて流通する仕組みを作ること、データ起因による請求エラーや物流トラブルを未然に防ぐ。

ポリシー・プロセスの新規策定: Material masterやCustomer masterのメンテナンスを適切に行うための、新しいポリシーや業務プロセスの設計・構築をリードする。

プロセスの最適化(内部統制・コンプライアンス対応): 値引計算や請求等の処理において内部統制を遵守し、不正や誤謬のない堅牢なオペレーションフローを維持・改善する。

システム障害・イレギュラー対応の指揮: 各業務システム間のデータ連携エラー発生時における、根本原因の特定と迅速なリカバリー策の決定(保守ベンダーマネジメントも含む)を行う。

3. 戦略的プロジェクトの推進とステークホルダーマネジメント

SAP切替プロジェクトの牽引: SAPのリプレイスプロジェクトにおいて、マスターデータの最適化(クレンジング含む)を通して各種社内システムの運用を確かなものにする。また、EDIとSAPを中継する社内システムをSAPのリプレイスに合わせた形に最適化する。

他部門との合意形成: マスターデータの運用ルールや値引ポリシーのオーナーとして、国内の営業、マーケティング、財務、IT、流通(サプライチェーン)などのシニアリーダーやカウンターパートへ積極的に働きかけ、緊密に連携することで最適化をリードする。

グローバルとの連携: グローバルのデータガバナンスポリシーや基幹システムの要求事項を理解し、日本のビジネスや法的背景由来のマネジメントプロセスの説明責任とデータの正確性に関する結果責任を果たし、グローバルポリシーに則りかつ国内オペレーションにフィットするプロセスをオーナーシップをもって実施する。

Required Skills

【必須要件】

マネジメント経験: 3年以上のピープルマネジメント経験(または、それに準ずるチームリードやプロジェクトマネジメントの経験)。

基幹システム・データへの深い知見と構築経験: 財務経理におけるSAPシステム(特にMM、SDモジュール)の役割の理解。Material、Customer master等の管理・改善経験、またはContract data(契約データ)などの新しいマスターデータ・ポリシーの策定やプロセスを構築した経験。

プロセス改善および高いコミュニケーション能力: 複雑なデータフローやビジネス要件を整理し、他部門のステークホルダーやマネジメント層に対してプロセスの重要性を論理的に説明し、改善を巻き込む能力(ビジネス要件をシステム/データ要件へ翻訳できるスキル)。

語学力: ビジネスレベルの英語力(グローバルのIT/プロジェクトマネジメントチームとの会議出席、メール、システム仕様変更に関する交渉が可能なレベル)。

【歓迎要件】

業界知識: 医薬品・医療機器・診断薬業界における、流通(卸商流、EDIソリューション)および業界特有の値引(仕切、リベート等)の慣行に関する深い知識。

チェンジマネジメント経験: 業務プロセスの自動化(RPA導入など)、システム刷新、または組織変更のチェンジマネジメントをリードした経験。

【求める人物像】

リーダーシップと対人影響力: 複雑な利害関係が絡むデータ管理において、論理的かつ粘り強く他部門と交渉し、合意を形成できる方。

高い倫理観と責任感: 財務およびコンプライアンスに直結するデータを扱うため、妥協のない正確性とガバナンス意識を持てる方。

変革へのマインドセット: 現状の「マニュアル処理」を維持するだけでなく、最新のデジタルツールやAIを駆使し新しい観点で変革をリードできる方。

ビジネス洞察力と問題解決力: 変化が早いビジネス環境にて、ステークホルダーの多い複雑な問題の本質を素早く理解し、チームのアクションに変換できる洞察力と応用力を発揮できる方。

Company Description

生化学・免疫学、遺伝子学、病理学など幅広い検査技術を用い、より早く、より正確な検査結果が得られる臨床検査システムを通じて「効率的な検査」と「医学的価値ある検査」を提供しています。また、検体の取違え等の人的ミスを防止する検体処理を自動化するシステムを提供し、検査の精度管理のみならず、検査室で勤務する方々の業務をシンプル化し、働き方改革を実現するサービスを提供しています。