

AI前提の組織づくりに挑む、1人目HRリーダーポジション(CHRO)

AIベンチャー企業（年収～3000万円程度）

Job Information

Recruiter

SThree K.K.

Hiring Company

AI前提の組織づくりに挑む、1人目HRリーダーポジション(CHRO)

Job ID

1605950

Industry

Software

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

15 million yen ~ 30 million yen

Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

Salary Commission

Commission included in indicated salary.

Refreshed

August 20th, 2026 21:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

None (Amount Used: English Never Used)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■ 業務内容

【1】採用戦略の立案・推進・事業戦略・組織戦略に基づく採用計画の改変・採用ポジションの優先順位設計・採用目標の定量化・CEO・各部門責任者との採用要件定義/要件策定ミーティングのリード

【2】採用プロセス設計・実行・スカウト・エージェント・リファラル・ダイレクトリクルーティングの最適化・面接設計・評価基準策定・カルチャーフィット定義の整備・採用進捗KPI（応募～内定～入社）のモニタリング/改善サイクル構

築

【3】採用チームの立ち上げ・マネジメント・採用担当者・コーディネーター・広報担当のマネジメント・採用プロセスのオペレーション標準化 / 自動化 / データ化・採用ナレッジの体系化 (Notion・ATS・Slack等の基盤整備)

【4】採用ブランディング・コミュニケーション・候補者体験 (Candidate Experience) の設計・改善・採用サイト / SNSなどを活用した採用広報戦略の構築・経営メッセージ・プロダクトストーリーを候補者目線で再構成

【5】データドリブンな採用マネジメント・採用単価・チャネル別ROI・通過率・定着率などの数値分析・各部門の採用パフォーマンス可視化と改善提案・採用における「質×スピード×コスト」の最適化

Required Skills

・スタートアップまたはIT / SaaS企業での採用戦略立案・実行経験 (3年以上) ・年間30名以上の採用をリードした経験 (職種横断) ・経営層と連携し、採用要件を戦略的に設計・更新してきた実績・採用KPIの設計・分析・改善の実務経験・ATS・スカウトツール・CRM等の運用・改善経験・部門責任者・経営層・エージェント・候補者を巻き込む調整力・経営課題を採用課題へ翻訳できる思考力・採用広報や面接官育成など、社内外をリードできる発信力

Company Description