AI前提の組織づくりに挑む、1人目HRリーダーポジション(CHRO)

AIベンチャー企業 (年収 ~ 3000万円程度)

Job Information

Recruiter
SThree K.K.

Hiring Company
AI前提の組織づくりに挑む、1人目HRリーダーポジション(CHRO)

Job ID
1605950

Industry
Software

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
(Almost) All Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
15 million yen ~ 30 million yen

Salary Bonuses
Bonuses included in indicated salary.

Salary Commission
Commission included in indicated salary.

Refreshed
November 13th, 2026 21:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Executive

Minimum English Level
None (Amount Used: English Never Used)

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

■業務内容

【1】採用戦略の立案・推進 ・事業戦略・組織戦略に基づく採用計画の改変 ・採用ポジションの優先順位設計・採用目標の定量化 ・CEO・各部門責任者との採用要件定義 / 要件策定ミーティングのリード

【2】採用プロセス設計・実行 ・スカウト・エージェント・リファラル・ダイレクトリクルーティングの最適化 ・面接設計・評価基準策定・カルチャーフィット定義の整備 ・採用進捗KPI (応募〜内定〜入社) のモニタリング / 改善サイクル構

築

【3】採用チームの立ち上げ・マネジメント ・採用担当者・コーディネーター・広報担当のマネジメント ・採用プロセスのオペレーション標準化 / 自動化 / データ化 ・採用ナレッジの体系化 (Notion・ATS・Slack等の基盤整備)

【4】採用ブランディング・コミュニケーション ・候補者体験 (Candidate Experience) の設計・改善 ・採用サイト / SNS などを活用した採用広報戦略の構築 ・経営メッセージ・プロダクトストーリーを候補者目線で再構成

【5】データドリブンな採用マネジメント ・採用単価・チャネル別ROI・通過率・定着率などの数値分析 ・各部門の採用パフォーマンス可視化と改善提案 ・採用における「質×スピード×コスト」の最適化

Required Skills

・スタートアップまたはIT / SaaS企業での採用戦略立案・実行経験 (3年以上) ・年間30名以上の採用をリードした経験 (職種横断) ・経営層と連携し、採用要件を戦略的に設計・更新してきた実績 ・採用KPIの設計・分析・改善の実務経験 ・ATS・スカウトツール・CRM等の運用・改善経験 ・部門責任者・経営層・エージェント・候補者を巻き込む調整力 ・経営課題を採用課題へ翻訳できる思考力 ・採用広報や面接官育成など、社内外をリードできる発信力

Company Description