

Michael Page

HR Manager

HR Manager

Job Information

Recruiter[Michael Page](#)**Job ID**

1605943

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

Salary Commission

Commission included in indicated salary.

Refreshed

August 6th, 2026 10:30

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

このポジションでは、人事マネージャーとして、組織の成長を支えるための戦略的な人事管理を担当していただきます。採用、社員育成、労務管理など幅広い業務を通じて、会社の成功に貢献する役割です。

Client Details

この企業は、テクノロジー＆テレコム業界で活躍する小規模の組織です。革新的な製品やサービスを提供し、業界内での存在感を強めています。

Description

- 採用プロセスの計画、実行、最適化
- 社員のパフォーマンス管理および評価制度の運用
- 労務管理およびコンプライアンスの遵守
- 社員教育および研修プログラムの企画と実施
- 人事関連データの分析と報告

Job Offer

- 年収：7,200,000円～8,800,000円
- 東京を拠点とした刺激的な職場環境
- テクノロジー & テレコム業界でのキャリアアップの機会
- 充実した福利厚生と働きやすい文化
- 社員の成長を支援する研修・トレーニングプログラム

この魅力的なポジションにご興味をお持ちの方は、ぜひご応募ください。

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Momo Liu on +81 3 6832 8692.

Required Skills

A successful HR Manager should have:

- 人事分野における専門知識と実務経験
- テクノロジー & テレコム業界への理解や興味
- 問題解決能力と柔軟な対応力
- 優れたコミュニケーションスキル
- 日本語および英語での業務遂行能力
- リーダーシップスキルとチームマネジメント能力

Company Description

このポジションでは、人事マネージャーとして、組織の成長を支えるための戦略的な人事管理を担当していただきます。採用、社員育成、労務管理など幅広い業務を通じて、会社の成功に貢献する役割です。