# AI Recruiter開発エンジニア/有名HRテック/フルリモート

## Job Information

**Recruiter**
bloomtech.inc

**Hiring Company**
デジタル人材採用を加速する採用管理システムやタレントプールシステムを展開するHR Tech企業

**Job ID**
1605808

**Industry**
Internet, Web Services

**Company Type**
Small/Medium Company (300 employees or less)

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards

**Salary**
6 million yen ~ 9 million yen

**Salary Bonuses**
Bonuses included in indicated salary.

**Work Hours**
コアタイムなしのフルフレックス制で、標準労働時間は1日8時間です。在宅勤務も可能です。

**Holidays**
土日祝,年次有給休暇,年末年始休暇,病気休暇,慶弔休暇

**Refreshed**
November 11th, 2026 01:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 6 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
None

**Minimum Japanese Level**
Business Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

**・当社について**
「採用を変え、日本を強く。」をミッションに掲げ、企業と人材の最適なマッチングを実現するため、採用領域のさまざまなステークホルダーに向けて複数のサービスを開発・提供しているHR Tech企業です。

現在は、デジタル人材採用を加速する採用管理システムを主軸に、一連の採用プロセスをAIが支援するプロダクト、人材紹介システム、そしてスタートアップ特化型求人メディアなど、採用領域のあらゆるステークホルダーに向けたマルチプロダクトを展開しています。
主力事業である採用管理システムは、IT企業を中心に東証プライム上場企業まで、累計2,000社以上の導入実績があります。

**・募集背景・ポジションの意義**
2025年10月にβ版をリリースしたAI採用支援プロダクトは、採用活動の一部をAIがサポートする新しい体験として注目を集め、既に多数の受注を獲得しています。
一方で、機能拡張・運用安定化の両面で課題があり、次のフェーズを共に進める開発メンバーを募集しています。
現在は3名体制で開発を進めていますが、事業拡大に伴い体制を再構築しています。 今後は開発の中核を担つつ、顧客課題の理解から開発までを一貫して担えるエンジニアとしてチームの方向性づくりにも関われるポジションです。
本プロダクトは単なるAI機能ではなく、“人が本質的な仕事に集中できる採用体験”を再設計するものです。
AIブームに流されず、地に足のついた技術探索を通じて採用領域の変革に挑みたい方を歓迎します。

**・得られる経験・成長環境**
- AI時代のHR Techを構想・実装できる環境
- 市場からのフィードバックが早い
- 心理的安全性と挑戦の両立
- 半年ごとのフィードバックとキャリア支援

**・解決したい課題・挑戦機会**
AI採用支援プロダクトが挑むのは、「人が本質的な判断に集中できる採用体験をあたりまえにする」ことです。
AIによって人を置き換えるのではなく、人とテクノロジーが協働する新しい採用のかたちをつくることを目指しています。
- 1から10フェーズでの新機能開発
- AIを活用した採用体験の再設計
- “自分ごと化”できるテーマ

**・業務内容**
**短期（入社～半年程度）**
- 当社AI採用支援プロダクトのWebアプリケーション開発
- ユーザーヒアリング・要件整理・設計・実装・テスト・運用まで一貫して担当
- PdMやビジネスメンバーと協働し、AIを活用した課題解決をリード
- ユーザーの声をもとにした機能改善や新しい体験づくり

**中長期（1年～）**
- 採用体験の再設計に関わる新機能開発の推進
- 技術的な探索と基盤強化
- チーム体制の強化とリード

**・チームや組織に関して**
エンジニアリング組織が果たすべき役割を、ソフトウェアへの直接的な貢献、専門性を主とする貢献、組織自体の成長への貢献の3つに分けています。
現在のエンジニアは、各事業におけるプロダクト開発チーム、エンジニアリングを支援する技術を提供するプラットフォームチーム、組織全体の戦略を策定するチームの3つに所属しています。

## Required Skills

'■必須スキル
Webアプリケーション開発経験
顧客課題をもとに要件を整理し、実装まで完遂した経験
AIや新技術に関心があり、手を動かして価値を作る姿勢
チーム開発・コミュニケーションを大切にできる方

■歓迎スキル
TypeScript（React, サーバーサイド）での開発経験
SaaSまたはHR Tech領域でのプロダクト開発経験
LLM・生成AIなどの技術を用いた開発経験
チームリードやプロジェクト推進の経験
自社プロダクト志向の方（受託・SIer出身も歓迎）

■求める人物像
ユーザーや顧客課題に向き合うことを楽しめる
AIや新技術を“目的化せず”、価値創出の手段として捉えられる
言語化と実装、両方のスキルでチームに貢献できる
自分の手でプロダクトを育てたいという熱量を持つ方"

## Company Description